



V ENCUENTRO CULTURA PREVENTIVA EN ANDALUCÍA

JUEVES 30 Y VIERNES 31
DE OCTUBRE DE 2025

PALACIO DE CONGRESOS DE CÓRDOBA



COMPROMISO



DINAMIZACIÓN



APRENDIZAJE

CUENTA TU EXPERIENCIA, TU EXPERIENCIA CUENTA EN BODEGA GONZALEZ BYASS JEREZ SLU

Buenas prácticas en cultura preventiva

GONZÁLEZ
BYASS

Empresa de elaboración y crianza de vinos

EN QUÉ CONSISTE LA BUENA PRACTICA

Desarrollo del programa Q_SAFEELY consistente en la realización de **actividades orientadas a la mejora del control de riesgos laborales por parte de la cadena de mando**, a través de la observación de la actividad del personal y a la mejora de la comunicación entre ambos estamentos.



Estudio NOSACQ-50 para diagnóstico de la cultura preventiva

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRACTICA

El proyecto ha consistido en diversas actuaciones encadenadas entre sí, que son las siguientes:

1. **Diagnóstico de la situación** de nuestra cultura preventiva analizando, para ello, el Clima de Seguridad, mediante el NOSACQ-50.
2. **Establecimiento de áreas de mejora** de la acción preventiva por la cadena de mando.
3. **Desarrollo de un programa de formación y capacitación** para la mejora del desempeño preventivo de las personas que ocupan la cadena de mando directa del personal operario, (nivel dirección de áreas y coordinación de líneas en campo), con el objetivo de adquirir los conocimientos teóricos precisos para realizar actuaciones preventivas como inspecciones, observaciones, visitas de seguridad, investigación de accidentes e incidentes, conversaciones de seguridad, diseño de medidas preventivas básicas, etc.
4. **Puesta en marcha de un programa de entrenamiento** práctico para realizar Observaciones y Conversaciones Preventivas por parte de la cadena de mando con el acompañamiento y el apoyo técnico, para desarrollar las competencias preventivas necesarias para Observar, Detectar, Decidir e Implantar.
5. **Desarrollo de las observaciones preventivas** de forma independiente por parte del personal de la cadena de mando.
6. **Análisis y revisión** de los resultados obtenidos de forma periódica.

OBJETIVOS PRINCIPALES A PERSEGUIR CON SU IMPLANTACIÓN

- Mejorar el control de los riesgos laborales más allá de las evaluaciones de riesgos.
- Mejorar la acción preventiva en el día a día.
- Mejorar la integración de la PRL
- Mejorar el compromiso de la cadena de mando.
- Aumentar la implicación del personal en la mejora de las condiciones de trabajo y seguridad y salud.
- Refuerzo del cumplimiento de las normas de prevención.
- Mejora de la efectividad de las medidas preventivas implantadas al contar con la participación de mandos y personal trabajador.

DE QUIÉN SURGE LA BUENA PRACTICA

Responsable de PRL de González Byass, integrada en el área de Recursos Humanos con la colaboración de las áreas de Producción y Operaciones.

Beneficios para la empresa

- Mejora la implicación preventiva de la cadena de mando
- Agiliza la detección de áreas y aspectos de mejora.
- Optimiza las medidas preventivas a implantar.
- Aumenta el compromiso del personal con los objetivos de la compañía.

Beneficios para los trabajadores

- Pueden participar en la detección y control del riesgo que está presente en su trabajo así como en la definición de la medida preventiva para su eliminación o control.