



V ENCUENTRO CULTURA PREVENTIVA EN ANDALUCÍA

JUEVES 30 Y VIERNES 31
DE OCTUBRE DE 2025

PALACIO DE CONGRESOS DE CÓRDOBA



COMPROMISO



DINAMIZACIÓN



APRENDIZAJE

CUENTA TU EXPERIENCIA, TU EXPERIENCIA CUENTA EN SAINT GOBAIN PLACO IBÉRICA

Buenas prácticas en cultura preventiva



Empresa de fabricación de materiales de base yeso, escayola y prefabricados

DATOS PREVIOS

Objetivo



0 accidentes y tolerancia cero frente al riesgo

Resultado



6000 días sin accidentes y Plan CODIR con el fin de interiorizar y hacer natural la cultura preventiva, para mantener 0 accidentes.

EN QUÉ CONSISTE

El plan CODIR se basa en tres ejes:

Visibilidad



Aprendizaje



Empoderamiento



ACCIONES QUE SE INCLUYEN

- **Paseos de seguridad:** a través de una estratificación previa de los actos inseguros registrados, se centran los mandos en las tareas y áreas más críticas, y junto con un operario se repasa la zona o tarea. Se realiza un informe, el cual se analiza en la reunión de coordinación de la planta, y el resultado se expone en las pantallas de comunicación para que se difunda en toda la plantilla.
- **Cultura preventiva de contratas.**
- **Conversaciones de seguridad:** al detectar un acto inseguro, dejan la actividad y mantienen una conversación con el compañero sobre el acto, para atajarlo de manera inmediata e intentar mejorar nuestro desempeño
- **Influencia en seguridad** en nuestro entorno social.
- **Visibilidad del comité de dirección.**
- **Miniformaciones de operarios para operarios.** Se realiza por departamentos, y se encarga a un operario que se prepare una miniformación de no más de veinte minutos y se la explique a sus compañeros. Con esto se consigue que el operario que explica se haga dueño de lo que explica, y se sienta vigilante.
- **Reconocimiento por dinámica preventiva.**
- **Explicación por operarios de incidentes a sus compañeros.**
- **Identificación conjunta** de evaluación de riesgos y situaciones potencialmente peligrosa



Iniciativa del Plan CODIR: Dirección de la empresa con apoyo de la parte social.

El Comité de Dirección audita el desempeño de este plan dos veces al año.