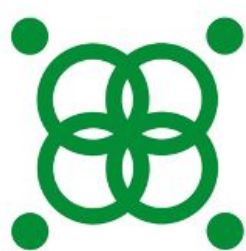


NEWSLETTER LABORAL

Nº 13 • JULIO Y AGOSTO 2025



Cátedra de
**Negociación Colectiva y
Relaciones Laborales
de Andalucía**

un
i Universidad
Internacional
de Andalucía
A

A Junta
de Andalucía

Consejería de Empleo,
Empresa y Trabajo
Autónomo

Consejo Andaluz de
Relaciones Laborales

PRESENTACIÓN DE LA NEWSLETTER

Boletín informativo sobre cuestiones de interés relacionadas con la negociación colectiva, la mediación laboral y sobre las actividades de la Cátedra.

Sus principales destinatarios son las personas negociadoras de convenios colectivos andaluces, mediadores y mediadoras del SERCLA y profesionales de las relaciones laborales en Andalucía.

La Cátedra de Negociación Colectiva y Relaciones Laborales de Andalucía – UNIA, es creada en el marco del II Plan de Apoyo de la Negociación Colectiva de Andalucía (II PANC 2023-2025) del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL), dirigida por Federico Navarro Nieto, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba.



PRÓXIMAS ACTIVIDADES

Seminario sobre “Negociación colectiva, mediación laboral e inteligencia artificial”

**UNIA Sede La Cartuja
(Monasterio Santa María de las Cuevas)
Sevilla**

Jueves, 18 de septiembre de 2025

Participación on line y presencial (80 plazas)

Participación presencial completada.

Inscripción on line abierta.

**PROGRAMA
FORMATIVO**



PRÓXIMAS ACTIVIDADES

ENCUENTRO DE OTOÑO *NUEVOS HORIZONTES PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ANDALUCÍA*

**Sede de La Rábida UNIA
(Sede Santa María de La Rábida)
Huelva**

Jueves 16 y viernes 17 octubre 2025



PRÓXIMAS ACTIVIDADES

ENCUENTRO DE OTOÑO TEMÁTICAS



Cobertura de la negociación, ámbitos funcionales y legitimación negocial en Andalucía. Viejos y nuevos problemas.



Un balance del V AENC: Planes de igualdad y negociación colectiva.



Un balance del V AENC: proyección de la transición tecnológica y digital en los convenios colectivos.



Un balance del V AENC: los retos en materia de tiempo de trabajo.



Acercar puntos de vista para avanzar en el diálogo negocial: el caso del sector de centros y servicios de atención a personas con discapacidad.



Balance del II Plan de Apoyo a la Negociación Colectiva Andaluza (2023-2025).

PRÓXIMAS ACTIVIDADES

ENCUENTRO DE OTOÑO *PARTICIPANTES*

D^a. Patrocinio Rodríguez Ramos, Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, US.

D^a. Francisca Fuentes Rodríguez, Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UCA.

D. Francisco Pina Pérez, Jefe de Servicio de Negociación Colectiva del CARL

D. Federico Navarro Nieto, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UCO.

D^a. Maria José Díaz Luque, Coordinadora de Igualdad en la Dirección Territorial de la Inspección de Trabajo de Andalucía.

D. Jose Antonio Gallardo, Consultor Senior en Recursos Humanos, Planes de Igualdad. Registro y Auditoría Retributiva. Mediador/CEA (SERCLA).

D. Pablo García Tres Palacios. Presidente de la Asociación Empresarial VTC Andalucía.

D. Manuel Noguera, Responsable del sector aeroespacial de la Federación estatal de Industria de CCOO

D. Antonio Valverde Asencio, Director del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, US.

PRÓXIMAS ACTIVIDADES

ENCUENTRO DE OTOÑO *PARTICIPANTES*

D^a. Raquel Manjavacas, Directora Gerente de la Asociación empresarial para la discapacidad (AEDIS).

D. José Antonio Rodríguez, Secretario de privada y servicios socioeducativos. Federación de Enseñanza de CCOO.

D. Eduardo Candau, Secretario general CARL

D^a. Yolanda Valdeolivas, Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UAM. Exsecretaria de Estado de Empleo.

D. José Antonio Pasadas, Secretario de Acción sindical FICA-UGT.

D. Luis Roda Oliveira, Director General de Trabajo, Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo. Junta de Andalucía.

D. José Manuel Gómez Muñoz, Presidente del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

D. Manuel Carlos Alba Tello, Director del Área Jurídica y Relaciones Laborales de CEA.

D^a. Clara de la Colina González, Secretaria de Política Sindical de UGT Andalucía.

D. José Antonio Frejo Bolado. Secretario de Condiciones de Trabajo de CCOO Andalucía.

PRÓXIMAS ACTIVIDADES

ENCUENTRO DE OTOÑO *INSCRIPCIÓN*

Participación presencial
(incluido alojamiento y manutención)
y participación online.

Solicitud de inscripción:

**FORMULARIO
INSCRIPCIÓN**



INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

Curso de Formación y Actualización para Negociadores de Convenios Colectivos de Andalucía

Se ha desarrollado satisfactoriamente la segunda edición del curso de formación y actualización de negociadores de convenios colectivos de Andalucía.

**PROGRAMA
FORMATIVO**

INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA



Observatorio Negociación Colectiva Andaluza

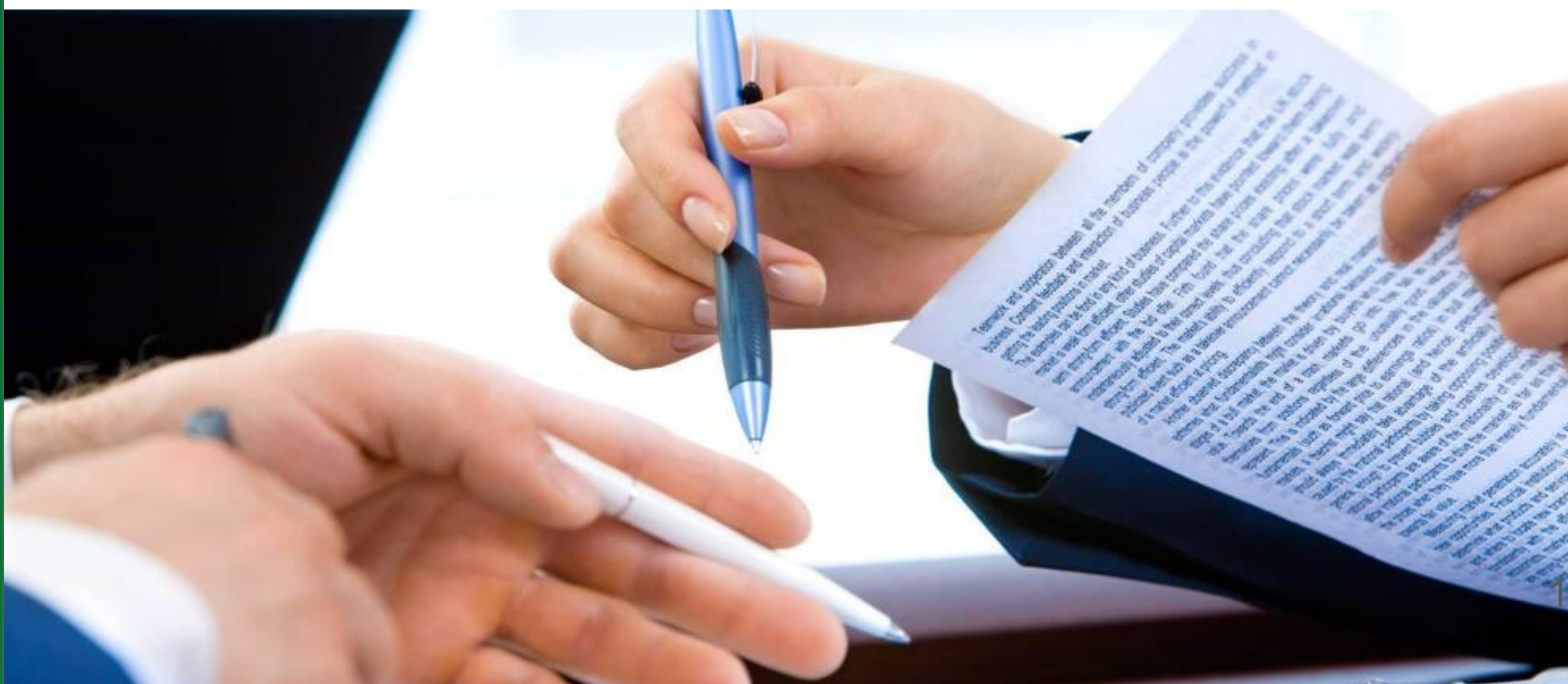
informe del Observatorio de la Negociación Colectiva Andaluza, correspondiente al primer semestre de 2025.

**INFORME PRIMER
SEMESTRE 2025**

Asimismo, están disponibles los dos primeros informes del Observatorio de la Negociación Colectiva Andaluza, correspondientes a 2024.

1º INFORME

2º INFORME



INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

La cátedra y el CARL han publicado diversos estudios jurídicos sobre negociación colectiva.

GUÍAS DE RECOMENDACIONES Y BUENAS PRÁCTICAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LAS SIGUIENTES MATERIA:

1. Administración del convenio, a cargo de Eva Garrido Pérez. Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UCA. [INFOGRAFÍA](#)

2. Conciliación en la vida personal, familiar y laboral y corresponsabilidad familiar, a cargo de María Luisa Pérez Guerrero. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UHU.

3. Implantación de nuevos sistemas tecnológicos y derechos digitales, a cargo de Antonio Valverde Asencio. Profesor Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. US.

ACCESO A GUÍAS

En marcha nuevas Guías de recomendaciones y buenas prácticas para la negociación colectiva.

- Guia de recomendaciones y buenas prácticas en materia salarial
- Guia de recomendaciones y buenas prácticas en materia de contrataciones laborales.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

RECOMENDACIONES Y CLÁUSULAS TIPO PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA LABORAL ANDALUZA 2025

Se trata de recomendaciones y cláusulas tipo, aprobadas por el Pleno del CARL, apoyadas en el marco legal vigente, tomando como referencia una práctica negocial ya consolidada. Son cláusulas claras, ordenadas y que ofrecen seguridad jurídica a los negociadores. Por otro lado, estas recomendaciones tratan de ser respetuosas de la autonomía de las mesas de negociación en el uso de las cláusulas, es decir, es la comisión negociadora de cada convenio la que debe valorar si se incluye una cláusula tipo, si se incluye adaptándola y los términos de su alcance normativo.

**RECOMENDACIONES
Y CLÁUSULAS**

NOVEDADES EDITORIALES

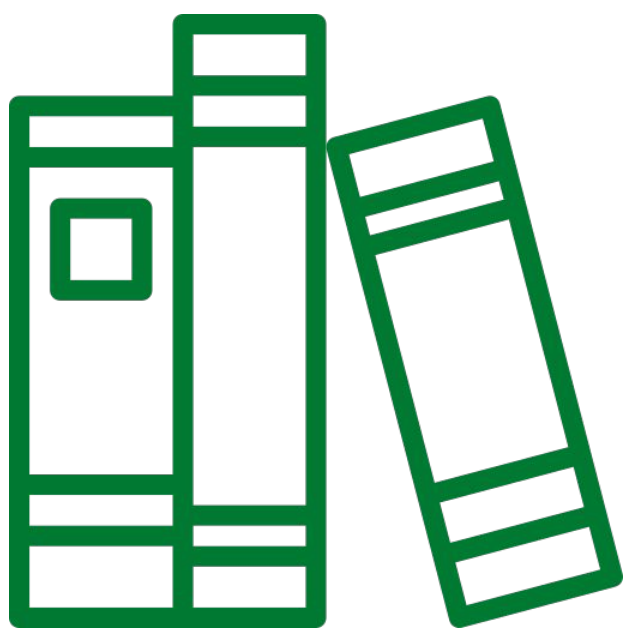
GODINO REYES, M. “Una reflexión breve sobre ciertas tendencias que están provocando un debilitamiento de la negociación colectiva” , *LOAR-URJC*, núm. 1, 2025, [acceso abierto](#).

GORDO GONZÁLEZ, L. “¿Hasta dónde puede llegar la negociación colectiva? Nuevas restricciones en el contrato fijo-discontinuo” , *El Foro de Labos*, 2025, [acceso abierto](#).

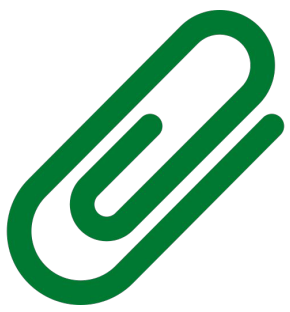
NAVARRO NIETO, F. “El diálogo social en el sistema jurídico de la Unión Europea” , *Revista de Diálogo Social, Tripartismo y Resolución de Conflictos*, núm. 1, 2025.

ROMERAL HERNÁNDEZ, J. “Cobertura de déficits preventivos a través de la negociación colectiva: organización preventiva y representación especializada” , *Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF*, núm. 486, 2025, pp. 85-120.

TEMAS LABORALES: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, núm. 176, 2025, [acceso abierto](#).



NEGOCIACIÓN COLECTIVA



**Firmado en la sede del
CARL/SERCLA de Cádiz el nuevo
convenio colectivo de ambulancias
de la provincia**



NEGOCIACIÓN COLECTIVA



**Reunión de la comisión técnica
provincial de seguimiento de la
Negociación Colectiva de Sevilla**



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Sevilla

Acuerdo en el conflicto FRANCHISING
CALCEDONIA ESPAÑA SA.

Alcanzado acuerdo y cerrado expediente con AVENENCIA, quedando desconvocada la huelga, el en conflicto planteado por el comité de empresa frente a Franchising Calzedonia España S.A, en Sevilla, al llegarse a un acuerdo para el personal que percibe menos de 22.000€ brutos anuales, que haya prestado sus servicios desde el 1 de enero de 2021 al 30 de junio de 2025, un pago único de 1000€ brutos no compensable ni absorbible, a cuenta de Convenio, proporcional al tiempo de alta en la empresa y jornada. Asimismo se establece para este personal un incremento salarial no compensable ni absorbible del 8% en salario base, plus de asistencia, plus compensatorio y paga extra, con efectos desde el 1 de julio de 2025

MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Sevilla

Desconvocada la huelga planteada frente a Moove Cars Andalucía SL y Ares Capital SA, al llegarse a sendos acuerdos en sede SERCLA Sevilla, que afectan a los conflictos planteados en las provincias de Sevilla, Granada y Málaga, al tener las partes legitimación negociadora a nivel autonómico. El conflicto afecta a 400 trabajadores/as de Moove Cars SL y 800 de Ares Capital SA, en Sevilla y 230 de Ares Capital en Granada.



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Cádiz

Acuerdo en el conflicto previo a huelga en la empresa EXO PETROL.

Acuerdo Sercla previo a la huelga empresa Exo Petrol, contrata del sector de la química en el Campo de Gibraltar con 70 trabajadores. 7 horas de mediación. Acuerdo hasta 2027 IPC+4% en tres años y 2.200 euros lineales en los dos primeros años. Además de temas sociales.



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos
alcanzados



Sede Sercla Cádiz

Firmado en Sercla Algeciras acuerdo desconvocatoria huelga corporación de prácticos del Puerto de Algeciras. Incrementos salariales y ayudas sociales tanto para el personal de radio como el de flota. Vigencia hasta finales de 2027. El acuerdo evita un mes de huelga que hubiese afectado a la operativa del Puerto en un período de alta intensidad de movimientos.



MEDIACIÓN LABORAL



**Últimos acuerdos
alcanzados**



Sede Sercla Cádiz

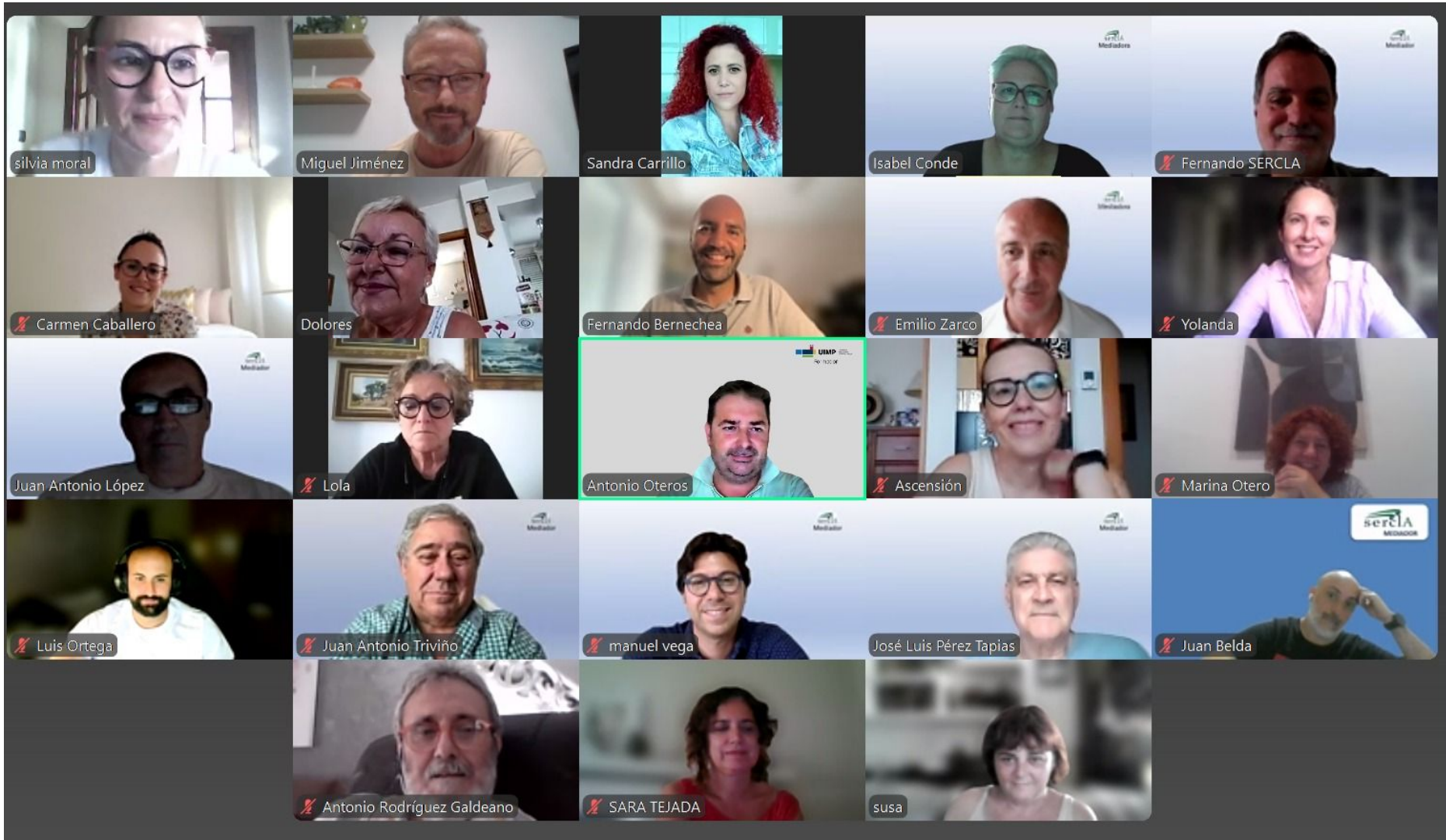
Acuerdo Sercla Cádiz desconvoca la huelga provincial del Sector de distribuidores de gas licuado (Butano). Se cierra la negociación del convenio hasta 2028 con incrementos salariales garantizados al IPC, un nuevo plus de peligrosidad y limitación de trabajo los sábados, entre otras. 10 horas de mediación.



Recursos formativos



Finalizado un nuevo curso de capacitación inicial para nuevos mediadores y mediadoras del SERCLA, realizado por la UIMP y destinado a 28 personas.

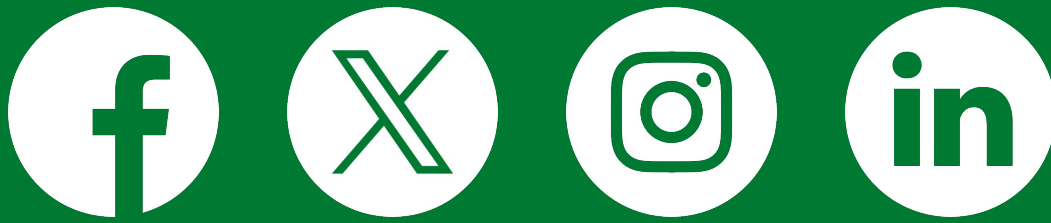




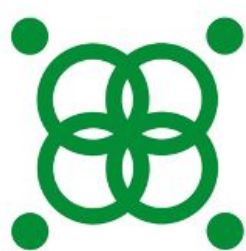
Actuaciones realizadas

Acuerdo en el conflicto del metal de Cádiz, alcanzado en la Sede del CARL en Sevilla, firmado por FEMCA y UGT que pone fin a la huelga y en donde ha actuado tanto el SERCLA como el servicio de acompañamiento técnico del CARL.





Sigue al **Consejo Andaluz
de Relaciones Laborales**
en redes sociales



Cátedra de
**Negociación Colectiva y
Relaciones Laborales
de Andalucía**

un
i
A
Universidad
Internacional
de Andalucía

A
Junta
de Andalucía

Consejería de Empleo,
Empresa y Trabajo
Autónomo

Consejo Andaluz de
Relaciones Laborales