

ESTRATEGIA DE DESARROLLO Y  
CAPTACIÓN DE TALENTO – TALENT  
HUB CIBERSEGURIDAD.

---

evoluti



## ¿Quiénes somos?

Evolutio es una compañía española experta en la **prestación de servicios cloud y de ciberseguridad** para el mercado corporativo y los organismos de la Administración Pública.

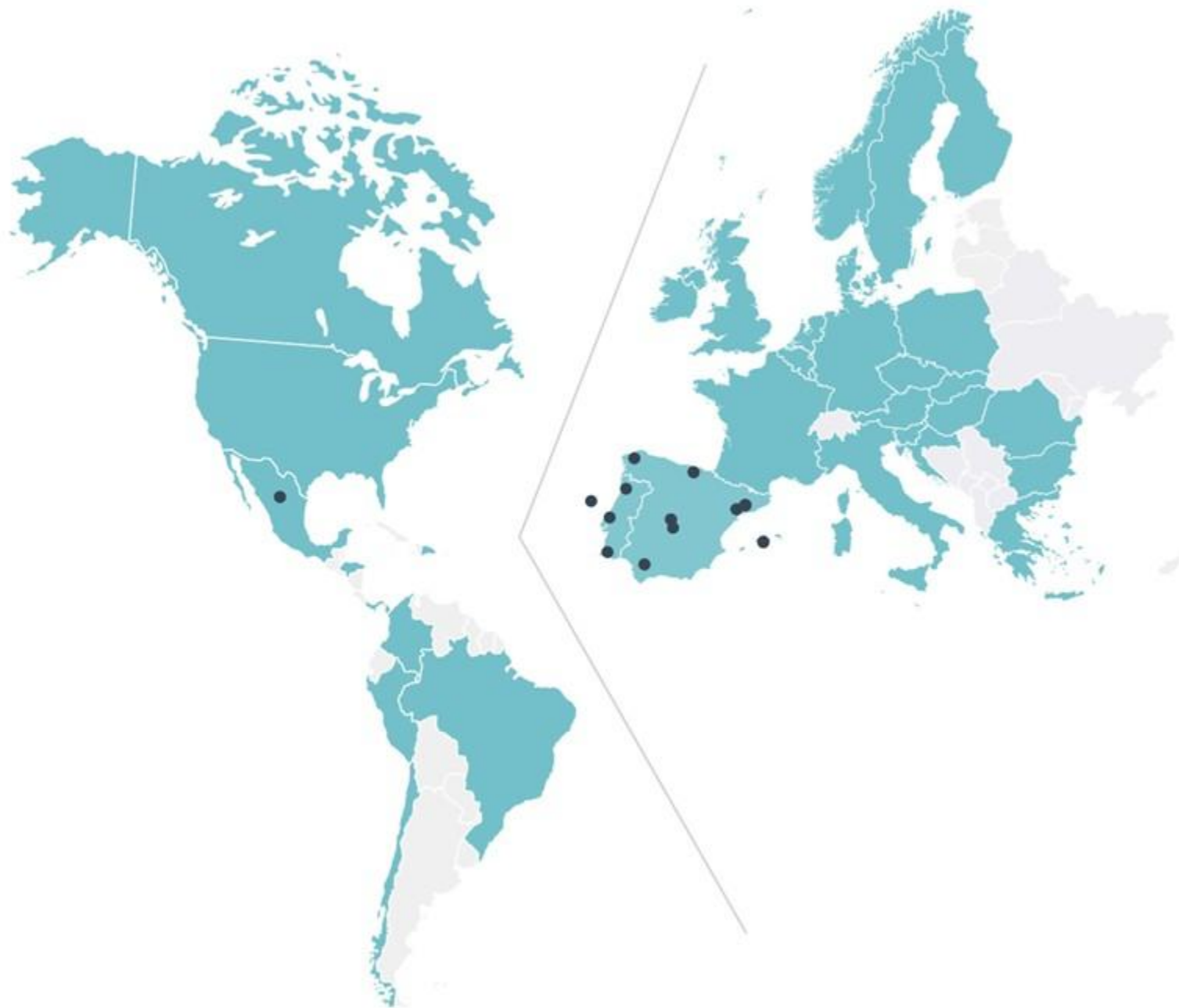
Con una trayectoria en España de más de 30 años en la gestión de servicios de IT y de telecomunicaciones, el lanzamiento de la marca Evolutio tuvo lugar en 2020 como una clara apuesta por la consolidación de las capacidades existentes y el desarrollo de nuevos servicios en los entornos de **integración cloud, ciberseguridad y experiencia de usuario**.

Con sede central en Madrid, y más de 1.300 profesionales expertos en tecnología, en Evolutio poseemos activos que incluyen **4 centros de datos conectados con los hiperescalares, 4 SOCs conectados con los NOCs y centros de Cloud Ops**, herramientas maduras de gestión de entornos multicloud y el máximo nivel de acreditación con los principales actores del mercado, fabricantes e hiperescalares.



## Nuestra historia





## Nuestra presencia

### Ciudades donde tenemos oficina:

<b>Madrid</b>	Lisboa
A Coruña	Funchal
Barcelona	Faro
Bilbao	Oporto
Linares	
Palma de Mallorca	Ciudad de México
Sevilla	

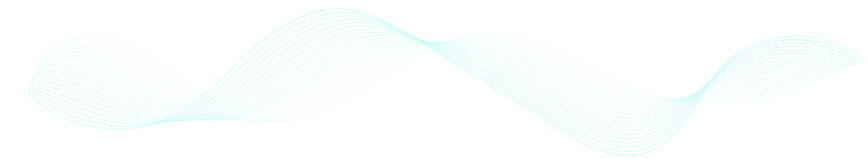
### Países donde prestamos servicio:

Alemania	Eslovenia	Noruega
Austria	Eslovaquia	Países Bajos
Bélgica	Finlandia	Panamá
Brasil	Francia	Perú
Bulgaria	Grecia	Polonia
Canadá	Honduras	Portugal
Chile	Hungria	Reino Unido
Colombia	Irlanda	Rep. Checa
Croacia	Italia	Rep. Dominicana
Dinamarca	Luxemburgo	Rumania
EE.UU.	México	Suecia

# Planes de Carrera

---

- **Proyecto de formación individual**, que ofrece la oportunidad de crecer profesionalmente dentro de la organización, y cuyo propósito es trazar el curso de la carrera profesional de cada uno de vosotros en Evolutio.
- Supone una hoja de ruta que va marcando los objetivos a conseguir en cada fase, aprendiendo:
  - Conocimientos: formación y certificaciones
  - Competencias técnicas
  - Competencias interpersonales: valores y habilidades
- El plan consta de 5 fases, empezando por el Talent Hub y acabando en la última fase con los conocimientos y experiencia necesaria para llegar a un rol y categoría profesional superior a la inicial.
- Una vez finalizadas todas las fases de este plan de carrera , entraréis a formar parte del *Plan de Evaluación de Rendimiento* de la compañía, con sus acciones de desarrollo profesional.
- **Condiciones del Plan de Carrera:**
  - A partir de la Fase II: contrato indefinido
  - Revisiones salariales al avanzar de fase, con un mínimo de 10%, según progresión individual de cada uno.



# Plan de Carrera Seguridad

## FASE I TÉCNICO TALENT HUB

### COMPETENCIAS TÉCNICAS (destrezas)

- Conocer los conceptos básicos de Redes
- Conocer los conceptos básicos de Ciberseguridad
- Conocer los Servicios Ciber de Evolutio
- Conocer las Herramientas del CiSOC

### CONOCIMIENTOS (ej. Certificaciones)

- Completar el circuito establecido de Talent Hub:
- Redes [FW], SO, Amenazas y SIEM

### COMPETENCIAS INTERPERSONALES

- Valores
- Curiosidad
- Autoaprendizaje
- Trabajo en equipo

## FASE II SECURITY ASSOCIATE

### COMPETENCIAS TÉCNICAS (destrezas)

- Fuentes de Información para el análisis
- Aplicación de recomendaciones y mitigaciones simples
- Gestión de alertas
- Gestión de peticiones simples

### CONOCIMIENTOS (ej. Certificaciones)

- Completar CompTIA Security+
- Administración básica WAF, DDoS, EDR, AV, Email Security

### COMPETENCIAS INTERPERSONALES

- Gestión del tiempo
- Orientación a cliente
- Responsabilidad

## FASE III JUNIOR SECURITY ANALYST

### COMPETENCIAS TÉCNICAS (destrezas)

- Fuentes de Información para el análisis
- Aplicación de recomendaciones y mitigaciones complejas
- Gestión de alertas
- Gestión de peticiones complejas

### CONOCIMIENTOS (ej. Certificaciones)

- Completar CompTIA CySA+
- Administración avanzada WAF, DDoS, EDR, AV, Email Security

### COMPETENCIAS INTERPERSONALES

- Gestión del tiempo
- Orientación a cliente
- Iniciativa

## FASE IV SECURITY ANALYST

### COMPETENCIAS TÉCNICAS (destrezas)

- Propuesta de mejoras técnicas
- Soporte en administración de herramientas
- Explotación y uso de la inteligencia
- Soporte en la gestión de alertas

### CONOCIMIENTOS (ej. Certificaciones)

- Certificaciones según especialización deseada, i.e.:
- Threat Protection: Imperva, TrendMicro, Arbor, CrowdStrike...
- Threat Monitoring: QRadar, Azure Sentinel, Chronicle...
- Threat Intelligence: OSINT, Hunting...
- Incident Response

### COMPETENCIAS INTERPERSONALES

- Gestión del tiempo
- Orientación a cliente
- Iniciativa

## FASE V SPECIALIST SECURITY ANALYST

### COMPETENCIAS TÉCNICAS (destrezas)

- Administración de herramientas
- Soporte técnico en nuevos lanzamientos
- Mejora continua interna y de clientes.
- Respuesta ante incidentes.

### CONOCIMIENTOS (ej. Certificaciones)

- Certificaciones según especialización deseada, i.e.:
- Threat Protection: Imperva, TrendMicro, Arbor, CrowdStrike...
- Threat Monitoring: QRadar, Azure Sentinel, Chronicle...
- Threat Intelligence: OSINT, Hunting...
- Incident Response

### COMPETENCIAS INTERPERSONALES

- Excelencia
- Orientación a cliente
- Responsabilidad

# Criterios de evaluación y progresión



## Evaluación individual

### Paso 1:

- Conocimientos: realizar y aprobar el 100% de los cursos y certificaciones técnicas cada fase

### Paso 2: 121 de evaluación de:

- Competencias técnicas e interpersonales, obtener una media de las dos > 80%



## Periodos de evaluación

- Mayo
- Noviembre

Para poder presentarse a la evaluación de la fase en la que se encuentra, el empleado tiene que tener al menos un mínimo de 4 meses de experiencia en esa fase.





evoluti**o** #TALENTHUB

# #TALENTPARTNER

En la puesta en marcha y desarrollo del **Programa Talent Hub**, desde el 2021 hasta la actualidad, hemos tenido la colaboración constante de los diferentes agentes de conocimiento ubicados en la ciudad de Linares, así como la administración local y las entidades centradas en la dinamización y gestión de los intereses de las empresas en el territorio.



## Cátedra Evolutio/UJA para el Desarrollo de Tecnologías Digitales

evolutio



UNIVERSIDAD DE JAÉN



A large group of approximately 50 people, mostly young adults, are posing for a group photo in an office hallway. They are arranged in several rows, with some sitting on the floor in the front. Many of them have their hands raised in the air, some making peace signs or thumbs up. The office environment includes a grey carpeted floor, a white ceiling with recessed lighting, and two doors with "SALIDA" (EXIT) signs. A red fire alarm pull station is visible on the right wall. The overall atmosphere is energetic and positive.

evolutio

# evolutio

---

