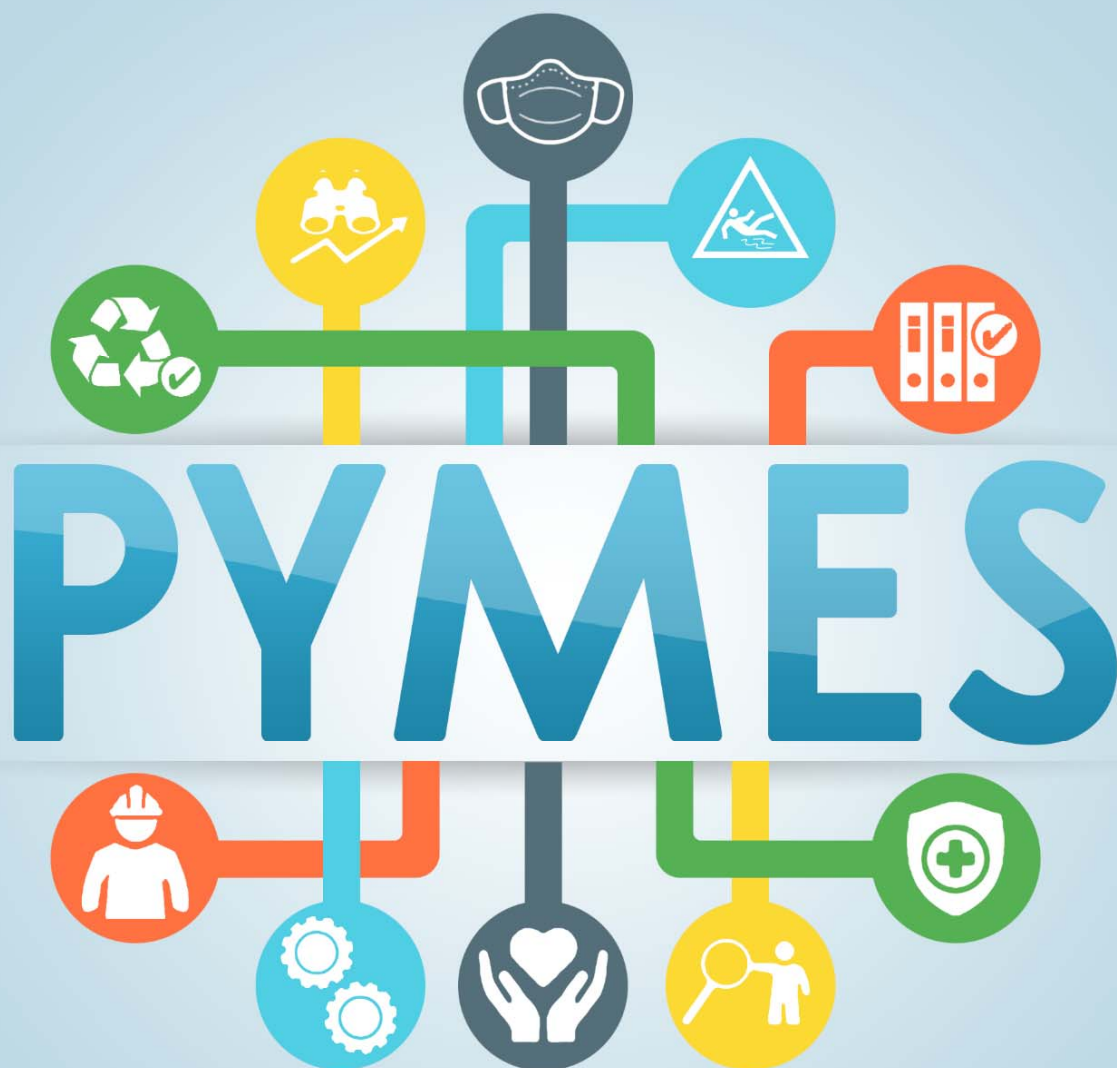


Boletín de actualidad del

LABORATORIO-OBSERVATORIO DE GESTIÓN PREVENTIVA EN PYMES DE ANDALUCÍA

3º CUATRIMESTRE 2025



Laboratorio Observatorio de la Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía



La **prevención**,
fuente de salud
y seguridad
en el trabajo

ÍNDICE

EDITORIALES DE ACTUALIDAD PREVENTIVA

Estrés térmico en la construcción: una amenaza creciente en España 4

NOTICIAS: LAGEPYME

Celebración de la jornada: "Efectos de altas temperaturas en la seguridad y salud de los trabajadores de la construcción" 5

Celebración de la jornada: "Buenas prácticas de PRL frente a caídas en altura en el sector de la construcción" 6

Celebración del "V Encuentro Cultura Preventiva en Andalucía" 7

Jornada conmemorativa del 30 aniversario de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales 8

NOTICIAS Y ARTÍCULOS DE ACTUALIDAD

Nueva categoría laboral: los contratistas dependientes 9

Los accidentes laborales causaron 431 muertes entre enero y julio: dos personas de media al día 10

Nueva Estrategia de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2025-2027 11

El 34,7% de los accidentes laborales mortales en el primer semestre de 2025 son de tráfico 12

PUBLICACIONES CIENTÍFICAS: PYMES

Fomentar la seguridad mutua y resultados operativos de las intervenciones de las pymes manufactureras: el eslabón perdido de las racionalidades de decisión 13

Estudio exploratorio sobre la respuesta del sector de la construcción del Reino Unido a la gestión digitalizada de la salud y la seguridad 14

Mejora del rendimiento en materia de seguridad sostenible en el sector de la construcción: un enfoque de gestión integral de la seguridad 15

Sistema de gestión de salud y seguridad (HSMS) y su impacto en la satisfacción y el rendimiento de los empleados: un nuevo modelo HSMS 16

Análisis de los principales componentes precursores de los accidentes laborales en el sector de la construcción en España (2003-2022).....	17
El grado de implementación de la gestión de riesgos en las empresas de la República Eslovaca	18
La cultura de seguridad en foco: comparación de las percepciones de los empleados en pymes manufactureras pequeñas y medianas en Sudáfrica	19
Retos en la regulación de la gestión de riesgos laborales en Brasil	20
Análisis de los accidentes laborales en el subsector de la fabricación de productos metálicos para la construcción en España: tendencias y factores de riesgo	21

Estrés térmico en la construcción: una amenaza creciente en España

España está viviendo un aumento significativo de las temperaturas como consecuencia del cambio climático. Esto se traduce en olas de calor más intensas y prolongadas, que afectan directamente a la salud de la población. Los efectos pueden ir desde síntomas leves como fatiga, náuseas o calambres, hasta problemas graves como enfermedades cardiovasculares, dificultad respiratoria, ansiedad, insolación e incluso la muerte. De hecho, un estudio de ISGlobal reveló que en 2023 más de 8.300 personas fallecieron en España por exposición al calor.

Uno de los ámbitos donde el calor tiene un impacto especialmente preocupante es el laboral. Diversas investigaciones han demostrado que durante las olas de calor aumentan tanto la frecuencia como la gravedad de los accidentes en el trabajo. Según la Organización Internacional del Trabajo, en 2020 se registraron cerca de 18.970 muertes y más de 22 millones de lesiones laborales no mortales en todo el mundo, relacionadas con la exposición al calor excesivo.

Los trabajadores de sectores como la construcción son especialmente vulnerables. Los obreros están expuestos directamente a altas temperaturas mientras realizan tareas físicas intensas durante largas jornadas. Además, suelen tener dificultades para adaptar su equipo de protección individual al calor, y el acceso a agua o zonas de sombra es limitado. Afortunadamente, existen medidas técnicas y organizativas que pueden reducir significativamente estos riesgos. Algunas de ellas son ajustar los horarios de trabajo, hacer pausas frecuentes, garantizar una buena hidratación, usar sistemas portátiles de ventilación o refrigeración, y adaptar el equipo de protección. Sin embargo, su implementación en el sector de la construcción sigue siendo irregular y, en muchos casos, insuficiente.

Entre los principales obstáculos se encuentran la falta de concienciación y conocimiento específico, la presión por cumplir plazos, la escasa formación en prevención al calor, y la ausencia de normativa específica o incentivos. Así lo señala un estudio realizado por la Dra. Fuertes y Q. Ayoubi de la University of Reading (Reino Unido).



Dra. Dª. Alba Fuertes. Associate Professor in Construction Management, School of the Built Environment, University of Reading

A nivel internacional, organismos como OSHA (EE. UU.), HSE (Reino Unido) y AIOH (Australia) han publicado recomendaciones para mitigar el estrés térmico. No obstante, estas directrices suelen ser informales, no vinculantes y poco adaptadas a las condiciones reales del trabajo al aire libre. En España, la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, el Real Decreto 486/1997 y el RD-ley 4/2023 establecen ciertas obligaciones para las empresas en situaciones de calor extremo. Aunque se basan en criterios objetivos como las alertas meteorológicas oficiales, muchas de las medidas se describen de forma genérica, sin especificar acciones concretas. Por ello, han sido calificadas como “poco ambiciosas y concretas”.

En resumen, ante la falta de directrices específicas y obligatorias, proteger a los trabajadores frente al estrés térmico requiere el compromiso activo de empresas, profesionales de la seguridad y los propios trabajadores. Para ello, es fundamental aumentar la concienciación, mejorar la formación y aplicar políticas específicas y eficaces para garantizar la salud y la productividad en un entorno laboral cada vez más cálido.

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2025)

Más información en el enlace adjunto: [Cátedra de Prevención y RSC](#)

Celebración de la jornada: "Efectos de altas temperaturas en la seguridad y salud de los trabajadores de la construcción"

El Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME) y la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga, organizaron el pasado 15 de octubre de 2025 la jornada titulada "Efectos de altas temperaturas en la seguridad y salud de los trabajadores de la construcción", la cual fue impartida por la profesora D^a. Alba Fuertes. Ingeniera Industrial y Associate Professor (Profesor Contratado Doctor) en Gestión de la Construcción en la School of the Built Environment en la University of Reading, en el Reino Unido.

La jornada se celebró presencialmente en el Salón de Grados A de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Málaga, y, también, se retransmitió on-line por ZOOM, permitiendo una alta participación en dicho evento. El vídeo de dicha jornada estará disponible en la web del IAPRL próximamente.

Esta jornada ha sido inaugurada por el Director de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Málaga, D. Joaquín Ortega Casanova, el cual ha dado la bienvenida a la ponente y asistentes a la jornada.

Asimismo, el acto inaugural ha contado con el Vicerrector de Transferencia, Emprendimiento y Empresa de la Universidad de Málaga, Director del Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME), Director de la Cátedra de Prevención y RSC y Catedrático de la Universidad de Málaga, D. Juan Carlos Rubio, quien ha agradecido a los asistentes su participación, tanto de forma presencial como virtual.



Durante su tan interesante ponencia D^a. Alba Fuertes, ha dado una visión sobre los efectos a la adaptación climática y el impacto del cambio climático (como el calor extremo) en las operaciones de la industria de la construcción poniendo un especial hincapié en la salud y el bienestar de las personas que trabajan en el sector con presencia predominante de las Pequeñas y Medianas Empresas.

Del mismo modo la Profesora Fuertes dio a conocer a los asistentes los proyectos de investigación en los que están trabajando desde su grupo de investigación en la Universidad de Reading, en el Reino Unido.

Tras un muy interesante turno de debate, la jornada concluyó con la reflexión, entre otras, que proteger a los trabajadores frente al estrés térmico requiere el compromiso activo de empresas, profesionales de la seguridad y los propios trabajadores. Para ello, es fundamental aumentar la concienciación, mejorar la formación y aplicar políticas específicas y eficaces para garantizar la salud y la productividad en un entorno laboral cada vez más cálido.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2025)

Celebración de la jornada: "Buenas prácticas de PRL frente a caídas en altura en el sector de la construcción"

El pasado 23 de octubre de 2025 y con motivo de la Semana Europea de la Seguridad y Salud, se celebró la jornada "Buenas prácticas de PRL frente a caídas en altura en el sector de la construcción". Esta jornada técnica fue organizada por la Fundación Laboral de la Construcción de Andalucía y el Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Cádiz.

El encuentro sirvió para compartir experiencias y debatir sobre una de las principales causas de siniestralidad en la construcción: las caídas en altura.

El acto fue inaugurado por D. Juan Ignacio Vargas Díaz, gerente territorial de la Fundación Laboral de la Construcción en Andalucía, quien dio la bienvenida a las personas asistentes.

En la mesa inaugural participaron, en representación de la Junta de Andalucía, D. Daniel Sánchez Román, Delegado territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo en Cádiz, quien subrayó la importancia de la colaboración institucional y del impulso a la cultura preventiva en el sector, y D. Jesús Domínguez Castellano, director del Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Cádiz, que destacó la relevancia de las jornadas formativas y de difusión preventiva y laboral que se desarrollan de manera continua desde el centro.



Por parte de la ITSS - INSPECCION DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL de Cádiz (ITSS) intervino D^a Ana Gross Iribas, jefa de la Unidad de Seguridad y Salud Laboral, quien resaltó la labor del cuerpo de subinspectores de la Escala de Seguridad y Salud Laboral, así como las actuaciones que se llevan a cabo en el sector de la construcción para garantizar el cumplimiento de las condiciones de seguridad en las obras.

A destacar la presencia de D^a. María del Carmen Pardo Ferreira, Vicerrectora Adjunta de Emprendimiento y Empresa de la Universidad de Málaga, Profesora Titular de la Universidad de Málaga y Coordinadora del Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las Pymes de Andalucía (LEGEPYME) y de la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga. Presentó una ponencia sobre *Mejora de la cultura preventiva en las PYMES de Construcción*.

La profesora Pardo Ferreira durante su ponencia, presentó la guía titulada: "Mejora de la cultura preventiva en las PYMES de Construcción: buenas prácticas", la cual propone buenas prácticas concretas que permitan a las pymes, especialmente microempresas, de construcción desarrollar una mejora progresiva de la cultura preventiva.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2025)

Celebración del "V Encuentro Cultura Preventiva en Andalucía"

Los pasados 30 y 31 de octubre de 2025 se celebró en el Palacio de Congresos de Córdoba el "V Encuentro Cultura Preventiva en Andalucía".

Este evento ha servido como punto de encuentro de empresas, trabajadores y Responsables de seguridad y salud laboral. Han sido dos días en donde se ha podido compartir experiencias, descubrir herramientas útiles y reforzar el compromiso con la prevención en el trabajo.

Este importante evento ha sido organizado por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía.

Durante el desarrollo del encuentro se han tratado temas tales como: Compromiso, Dinamización y Aprendizaje. Todos ellos enmarcados bajo el lema 'Prevención obligatoria en seguridad laboral'.

A destacar la mesa dedicada a la perspectiva del conocimiento, con la participación de los directores de la red de Laboratorios-Observatorios especializados en investigación, desarrollo e innovación relativos a la Prevención de Riesgos Laborales, creados por el IAPRL (Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales) en colaboración con la Universidades públicas andaluzas.



Esta mesa contó con la presencia de D. Juan Carlos Rubio Romero, Vicerrector de Transferencia, Emprendimiento y Empresa de la Universidad de Málaga, Director del Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME), Director de la Cátedra de Prevención y RSC y Catedrático de la Universidad de Málaga.

Durante su intervención, el profesor Rubio Romero expresó su compromiso con la implantación de nuevos modelos conceptuales de análisis de accidentes laborales, en particular, con la adopción de modelos sistémicos para la gestión de la seguridad y salud laboral en las pymes.

Asimismo, destacó como segundo objetivo estratégico de LAGEPYME a medio plazo el estudio y desarrollo de la Inteligencia Artificial generativa, con el fin de anticipar su impacto en la gestión preventiva y en la mejora de la cultura preventiva.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2025)

Jornada conmemorativa del 30 aniversario de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales

La mañana del jueves 13 de noviembre de 2025, se ha conmemorado el 30 aniversario de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.

El evento organizado por el Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Málaga, se ha celebrado en Salón de Actos del Instituto Andaluz del Deporte (IAD).

El acto ha contado para la apertura institucional con Dña. Carmen Sánchez Sierra, Delegada Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo en Málaga, D. Antonio González Delgado Secretario General de UGT Málaga, D. Fernando Muñoz Cubillo Secretario General de CCOO Málaga y Dña. Dolores Olmo Arana Secretaria General Adjunta y Responsable de Proyectos y Formación de la Confederación de Empresarios de Málaga.

Este evento ha servido como punto de encuentro de empresas, trabajadores y Responsables de seguridad y salud laboral. En el mismo se ha tratado el impacto y evolución de esta ley, los retos en cuanto a la consulta y participación de los trabajadores, así como los riesgos psicosociales relacionados con las TIC.



Esta jornada conmemorativa ha contado con la participación de D. Juan Carlos Rubio Romero, Vicerrector de Transferencia, Emprendimiento y Empresa de la Universidad de Málaga, Director del Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME), Director de la Cátedra de Prevención y RSC y Catedrático de la Universidad de Málaga.

Durante su intervención, el profesor Rubio Romero ha expuesto como ha sido a lo largo de estos 30 años el impacto y la evolución de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, mostrando además los retos del marco normativo presente y futuro sobre todo en lo que afecta a las pequeñas y medianas empresas.

El acto, el cual ha sido una gran asistencia, ha sido clausurado por D. Javier Campos Fernández Director del Centro de Prevención de Riesgos Laborales en Málaga.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2025)

Nueva categoría laboral: los contratistas dependientes

El pasado 25 de agosto de 2025, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha incorporado una “nueva” categoría laboral: contratistas dependientes. Reconociendo así a quienes trabajan “por cuenta propia”, pero dependen de otra entidad económicamente.

Aunque los contratistas dependientes existen como grupo de trabajadores desde hace mucho tiempo, sólo se han hecho visibles en las estadísticas oficiales recientemente.

Las relaciones entre los trabajadores y las unidades económicas para las que trabajan son complejas y cambiantes. Estas relaciones laborales abarcan varias dimensiones, como los acuerdos laborales, las formas de la ocupación, el grado de autonomía de los trabajadores en la toma de decisiones, el nivel de riesgo económico al que están expuestos, etc. Las relaciones laborales están estrechamente relacionadas con el estatus de los trabajadores en la ocupación.

Para reflejar mejor la complejidad de las relaciones laborales y adaptar mejor el análisis a las situaciones cambiantes, la 20ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) adoptó la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo 2018 (CISO), actualizando la clasificación anterior (CISO).

La CISO aumenta el nivel de detalle (con 7 categorías agregadas y 10 categorías detalladas frente a sólo 5 categorías en CISO) y la flexibilidad (con dos dicotomías basadas en el tipo de autoridad ejercida por los trabajadores y el tipo de riesgo económico al que están expuestos) de la clasificación.

Una de las principales motivaciones subyacentes al diseño de la CISO fue captar mejor la difusa frontera entre la ocupación remunerada y la ocupación por cuenta propia, mejorando la medición de los trabajadores “intermedios”. En particular, la CISO introdujo la nueva categoría de contratistas dependientes, que permite identificar a quienes no son asalariados pero siguen dependiendo de una unidad económica determinada.



En algunos países, la gran mayoría de los contratistas dependientes se asimilaron a los trabajadores por cuenta propia, mientras que en otros, la mayoría se consideraron asalariados. Además, en casi todos los países con datos, una pequeña parte de ellos se clasificaron anteriormente como trabajadores familiares auxiliares. También fue posible ver a algunos contratistas dependientes en las categorías de empleadores o miembros de cooperativas de productores.

En España, tras la puesta en vigor del Real Decreto-ley 28/2018, de 28 de diciembre, se produjo un cambio inusual que afectaba a la contabilización de los accidentes laborales en los trabajadores por cuenta propia con o sin asalariados, dado que debían comenzar a cotizar la totalidad de contingencias cuando antes era voluntario. Esto implicó, entre otras cosas, que debían comunicar mediante la Declaración Electrónica de Trabajadores Accidentados (Delt@), todos los accidentes que sufriesen durante su actividad laboral con independencia de la severidad del mismo.

Aun así la legislación nacional en prevención de riesgos laborales sigue sin contemplar a este amplio sector laboral de España, trabajando este colectivo sin la protección plena en derechos laborales específicamente en cuanto a seguridad y salud. Por tanto, esta nueva clasificación publicada por la OIT es un primer paso para trabajar por el cambio.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Organización Internacional del Trabajo (2025)

Más información en el enlace adjunto: [Organización Internacional del Trabajo](#)

Los accidentes laborales causaron 431 muertes entre enero y julio: dos personas de media al día

Un total de 431 personas murieron en accidentes laborales entre enero y julio, de acuerdo con los datos avanzados este viernes por el Ministerio de Trabajo. La cifra supone cuatro personas menos que en el mismo periodo del año pasado y arroja un promedio de dos personas muertas en accidente laboral al día.

Los accidentes mortales ocurrieron en la mayoría de los casos durante la jornada laboral (351) frente a los 80 que ocurrieron *in itinere*.

Entre los que ocurrieron durante, la mayoría de los fallecidos eran hombres (333 frente a 18 mujeres), asalariados (399, frente a 32 autónomos) y se produjeron en el sector servicios (160).

Lo más frecuente: infartos, derrames y otras causas naturales.

Más en detalle y comparando los dos periodos, la estadística de siniestralidad recoge que han descendido en dos personas los accidentes mortales durante la jornada laboral (hasta los 351), igual que los que se produjeron en el camino de ida o vuelta al trabajo, que se quedan en 80.

Entre los accidentes durante la jornada laboral, la principal causa de fallecimiento fue, como es habitual los infartos, derrames cerebrales u otras causas naturales (153), seguido de golpes resultado de una caída (60), los atrapamientos, aplastamientos o amputaciones (46) y los accidentes de tráfico (43).

La mayoría de los accidentes se produjeron en el sector servicios (160), seguido de la construcción (103), la industria (59) y la agricultura (29).



Los hombres acumularon un mayor número de accidentes laborales mortales tanto durante la jornada de trabajo (333) como 'in itinere' (65), mientras que los de las mujeres se situaron en 18 y 15, respectivamente.

Descienden los accidentes con baja.

Al margen de siniestros mortales, se han reportado 356.668 accidentes laborales con baja en los siete primeros meses del año, un 2,1% menos, la mayoría en jornada de trabajo (306.109) y entre asalariados (340.354).

Los accidentes con baja en jornada de trabajo (303.605 de ellos, leves) fueron especialmente numerosos en la industria manufacturera (56.407), la construcción (46.467) y el comercio (40.304). Las causas más frecuentes fueron los golpes y el sobreesfuerzo físico.

Además, se notificaron 312.133 accidentes laborales sin baja, un 3% menos.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: rtve noticias (2025)

Más información en el enlace adjunto: [rtve noticias](#)

Nueva Estrategia de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2025-2027

El Gobierno aprobó el pasado 26 de agosto, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, la nueva Estrategia de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2025-2027, que contempla un refuerzo de la plantilla de inspectores y subinspectores, así como del personal técnico y administrativo, además de una fuerte inversión para seguir ahondando en las mejoras tecnológicas.

“La hoja de ruta que establece esta estrategia tiene por objetivo convertir el organismo en una entidad moderna, eficaz y transparente”, ha asegurado la vicepresidenta y ministra de Trabajo y Seguridad Social, Yolanda Díaz, quien ha destacado que la relevancia de adaptar el organismo a un mercado de trabajo cada vez más complejo, en el que se han realizado importantes reformas estructurales que mejoran los derechos laborales y la calidad del empleo.

El organismo prevé incrementar los efectivos tanto en las inspecciones provinciales como en los servicios centrales con la incorporación de 554 inspectores y subinspectores de Empleo y Seguridad Social, así como subinspectores de Seguridad y Salud Laboral durante los próximos tres años en el periodo 2025-2027.

La estrategia potenciará la cualificación y formación permanente de los actuantes para contar con un equipo más especializado

En el capítulo de las mejoras tecnológicas se contempla una inversión de 28,5 millones de euros para utilizar la tecnología en las nuevas formas de lucha contra las distintas formas de fraude.

Se prevé la creación de un laboratorio de informática forense especializado en la obtención de evidencias digitales mediante la aplicación de técnicas de informática forense, que permiten examinar los sistemas informáticos. También se reforzará el personal técnico y administrativo.

Asimismo, se crearán nuevas reglas algorítmicas para el control del fraude a través de la Herramienta de Lucha contra el Fraude y se potenciarán las actuaciones informativas derivadas del cruce masivo de datos.



En cumplimiento de la legislación, que exige a las entidades estatales un plan de actuación que se revise cada tres años, el Organismo de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS) plantea un proyecto que garantiza los derechos laborales y sociales en un contexto económico de intenso crecimiento económico y del empleo tras la introducción de medidas normativas que mejoran los derechos laborales y la calidad en el empleo.

El primero se centra en la actividad inspectora y define las líneas de actuación prioritaria en 10 objetivos que abarcan las relaciones laborales individuales y colectivas, seguridad y salud en el trabajo, igualdad y no discriminación, promoción y protección del empleo, seguridad social y lucha contra el trabajo no declarado.

En los últimos años además se ha observado un notable interés en la actividad de la Inspección, tras incrementarse el número de denuncias y comunicaciones en el buzón de la ITSS presentadas en los últimos años (un 43% entre 2021 y 2024). Es por ello que la estrategia otorga prioridad a los asuntos que más preocupan a las personas trabajadoras como la estabilidad en el empleo, el tiempo de trabajo o las condiciones salariales.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Ministerio de Trabajo y Economía Social (2025)

Más información en el enlace adjunto: [Ministerio de Trabajo y Economía Social](#)

El 34,7% de los accidentes laborales mortales en el primer semestre de 2025 son de tráfico

Asepeyo y Fundación CNAE han presentado hoy los datos del Observatorio de la Siniestralidad Vial Laboral de España del primer semestre de 2025, y han señalado que los accidentes de tráfico continúan siendo una preocupación significativa en el ámbito laboral.

Durante este periodo, el 34,7% del total de siniestros laborales mortales han estado relacionados con el tráfico. Esta cifra contrasta con la disminución del 38% registrada en 2024 respecto a los valores prepandemia, indicando una necesidad continua de atención y medidas preventivas.

El estudio subraya que los accidentes de tráfico representan el 12,5% del total de los accidentes laborales en España, un porcentaje que se ha mantenido constante desde 2018.

El Observatorio detalla que el 80% de los accidentes laborales en jornada afectan a hombres, mientras que en los desplazamientos al trabajo (accidentes *in itinere*), las mujeres representan el 53% de los casos. Los lunes concentran la mayor incidencia de siniestros viales laborales, tanto en jornada como *in itinere*.

En cuanto a la edad, el grupo de 16 a 22 años presenta el índice de incidencia más alto, con 144 accidentes por cada 100.000 trabajadores en jornada y 201 en accidentes *in itinere*, lo que resalta la vulnerabilidad de los trabajadores más jóvenes.

La duración media de la incapacidad temporal por accidentes de tráfico es superior a la de otros accidentes, prolongándose 6 días más. Específicamente, los accidentes laborales de tráfico en jornada tienen una duración media de 32,13 días, y los *in itinere* alcanzan los 25,28 días de baja.

Los sectores con mayor incidencia son el transporte y almacenamiento, las actividades administrativas y servicios sociales, y la hostelería.



Por áreas geográficas, Andalucía, Murcia y las Islas Canarias superan significativamente la media nacional de 179 accidentes por cada 100.000 trabajadores, mientras que Castilla y León, País Vasco y Cantabria registran las tasas más bajas.

Los vehículos ligeros (55%) y los de 2 o 3 ruedas (32%) son los principales implicados en accidentes durante la jornada laboral. En los accidentes *in itinere*, los vehículos ligeros alcanzan el 70% y los de 2 o 3 ruedas el 26%. Destaca un aumento en la siniestralidad de motocicletas (708 accidentes) y bicicletas/patinetes (302 accidentes) en el primer semestre de 2025.

Así, menos del 5% de los conductores encuestados, aprobaría el examen teórico del permiso B. En torno al 80% de los mismos no conoce las técnicas de conducción eficiente en vehículos eléctricos y, aproximadamente, la mitad no sabe qué alumbrado, como mínimo, debe llevar encendido en un túnel.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Previncionar (2025)

Más información en el enlace adjunto: [Previncionar](#)

Fomentar la seguridad mutua y resultados operativos de las intervenciones de las pymes manufactureras: el eslabón perdido de las racionalidades de decisión

Fostering the mutual safety and operational outcomes from manufacturing SMEs' interventions: The missing link of decision rationalities

Resumen en español:

Aunque la seguridad laboral y las operaciones son ámbitos interrelacionados, suelen considerarse por separado. Un conocimiento y una comprensión más profundos de sus interdependencias beneficiarían a las empresas manufactureras. Si bien los responsables de la toma de decisiones industriales son los encargados de decidir sobre la aplicación de las intervenciones, a menudo se pasan por alto sus perspectivas. Este estudio analiza 55 intervenciones de seguridad y operativas aplicadas por 20 pequeñas y medianas empresas manufactureras italianas desde la perspectiva de los responsables de la toma de decisiones industriales, adoptando un enfoque empírico cualitativo. El estudio aboga por una mejor comprensión del proceso de toma de decisiones para las intervenciones de seguridad y operativas con el fin de promover beneficios mutuos. Hacemos un llamamiento a las empresas manufactureras para que reconozcan que los responsables de la toma de decisiones tienen racionalidades limitadas; para que vayan más allá de la racionalidad instrumental; para que promuevan la racionalidad comunicativa a través de la cooperación y la colaboración, integrando las diferentes perspectivas de las distintas partes interesadas; y para que integren una racionalidad más sustantiva fomentando los valores culturales asociados al cuidado de las personas y la naturaleza para lograr mejoras más profundas. El estudio sugiere además un proceso de toma de decisiones participativo y orientado a objetivos para fomentar resultados de intervención más holísticos y eficaces, tendiendo un puente entre la seguridad y las operaciones. Así, este estudio se basa en indicaciones teóricas previas sobre la necesidad de abrir la caja negra de las racionalidades de los responsables de la toma de decisiones industriales.

Abstract:

Although occupational safety and operations are interrelated domains, they are usually considered separately. A deeper knowledge and understanding of their interdependences would benefit manufacturing companies. While industrial decision-makers are responsible for decision-making on interventions implementation, their perspectives are often overlooked. This study analyses 55 safety and operational interventions implemented by 20 Italian manufacturing small and medium enterprises from the perspective of industrial decision-makers, adopting a qualitative empirical approach. The study argues for a better understanding of the decision-making process for safety and operational interventions to promote mutual benefits. We call on manufacturing companies to recognise that decision-makers have bounded rationalities; to go beyond instrumental rationality; to promote communicative rationality through cooperation and collaboration, integrating the different perspectives of various stakeholders; and to integrate a more substantive rationality by fostering cultural values associated with caring for people and nature to achieve deeper improvements. The study further suggests a purpose-driven participatory decision-making process to foster more holistic and effective intervention outcomes, purposefully bridging safety and operations. Thus, this study builds on previous theoretical indication of the need to open the black box of industrial decision-makers rationalities.

Editorial:

ELSEVIER

Publicado en:

Safety Science, 194, 107016. 2025

Autores:

Cagno, E., Neri, A., Morioka, S. N., Micheli, G. J., Paredi, S., & Bolis, I.

URL:

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2025.107016>

Estudio exploratorio sobre la respuesta del sector de la construcción del Reino Unido a la gestión digitalizada de la salud y la seguridad

An exploratory study into UK construction industry response to digitalised health and safety management

Resumen en español:

Los trabajadores del sector de la construcción son susceptibles a altas tasas de accidentes debido a la naturaleza del trabajo. Para mejorar el entorno laboral, se ha instado a la adopción de tecnologías digitales (TD) en la gestión de la seguridad y salud (SST). Sin embargo, se desconoce la respuesta y la disposición a adoptar estas tecnologías en diversos países. El objetivo de este estudio es investigar la respuesta del sector de la construcción del Reino Unido a la adopción de TD para la gestión de la SST. Se adoptó un enfoque de investigación cualitativo para recopilar la evidencia necesaria para alcanzar el objetivo de la investigación. En total, se seleccionaron y entrevistaron 20 profesionales de la construcción con sede en el Reino Unido (Inglaterra, Irlanda del Norte, Escocia y Gales) con entre 5 y 33 años de experiencia. Los datos se analizaron mediante análisis temático. Los resultados de este estudio revelaron que la respuesta de los profesionales de la construcción del Reino Unido al uso de DT para la gestión de la salud y la seguridad se basa en la resistencia a las nuevas tecnologías, el bajo nivel de conocimientos y preparación de la fuerza laboral, la dispar receptividad (debido a factores como la edad de los trabajadores y el tamaño de la empresa, la preocupación por la fiabilidad y la seguridad de los datos, los altos costes de implementación y el temor a la estabilidad laboral) y las presiones económicas, que son posibles impulsores de la innovación. Según el conocimiento de los autores, este es uno de los primeros estudios cualitativos que exploran empíricamente la perspectiva de las principales partes interesadas en el Reino Unido sobre el uso de DT en la gestión de la salud y la seguridad. Este estudio contribuye a la futura adopción de DT en la gestión de la salud y la seguridad en el Reino Unido.

Abstract:

Workers are susceptible to high accident rates because of the nature of work in the construction sector. To improve the work environment, there have been calls for adopting digital technologies (DTs) in health and safety (H&S) management. However, the response and readiness to adopt these technologies in various countries are unknown. The purpose of this study is to investigate the UK construction industry's response to adopt DTs for H&S management. A qualitative research approach was adopted to gather the required evidence to achieve the research aim. In all, 20 UK-based construction professionals with 5–33 years of experience were purposively selected from the UK (England, Northern Ireland, Scotland and Wales) and interviewed. The data were analysed using thematic analysis. This study's findings revealed that the response of the UK construction professionals to the use of DTs for H&S management is that of resistance to new technologies, low knowledge and readiness in the workforce, varying receptiveness (because of factors like workers' age and size of company, concerns about reliability and data security, high implementation costs and fears about job security) and economic pressures, which are potential drivers of innovation. To the best of the authors' knowledge, this is among the first qualitative studies to empirically explore the perspective of key stakeholders in the UK on the use of DT in H&S management. This study contributes to the future adoption of DT in H&S management in the UK.

Editorial:

Emerald Insight

Publicado en:

Journal of Engineering, Design and Technology. 2025

Autores:

Daniel, E. I., Nwankwo, N., Adah, C., Oshodi, O., Emuze, F., Chinyio, E., & Umeokafor, N.

URL:

<https://doi.org/10.1108/JE-DT-02-2025-0095>

Mejora del rendimiento en materia de seguridad sostenible en el sector de la construcción: un enfoque de gestión integral de la seguridad

Enhancing Sustainable Safety Performance in the Construction Industry: A Total Safety Management Approach

Resumen en español:

La industria de la construcción en Indonesia es conocida por sus altas tasas de accidentes, lo que subraya la urgencia y el impacto práctico de la investigación. Esta exploró la relación causal entre la Gestión Total de la Seguridad (GTS), la cultura de seguridad, el comportamiento en seguridad y el desempeño en seguridad dentro del sector de la construcción en Indonesia, con el objetivo de reducir las altas tasas de accidentes laborales. La investigación integró de forma única estas variables en un modelo unificado, adaptado específicamente al contexto de la construcción en Indonesia, diferenciándose claramente de investigaciones anteriores al abordar las lagunas existentes en la literatura. Se recopiló datos de 173 empleados y gerentes de empresas contratistas involucradas en diversos proyectos de construcción; cada encuestado tenía al menos un año de experiencia relevante en el sector. Un cuestionario estructurado evaluó la implementación de programas y prácticas de seguridad en los lugares de trabajo de los encuestados durante un período de tres meses (de marzo a mayo de 2023). Se empleó el Modelo de Ecuaciones Estructurales por Mínimos Cuadrados Parciales (SEM-PLS) para un análisis riguroso de los datos. Los hallazgos indican que la GTS influye significativamente tanto en la cultura de seguridad como en el comportamiento en seguridad, y que cada uno de ellos impacta positivamente en el desempeño general de seguridad. En concreto, una sólida cultura de seguridad fomenta comportamientos proactivos en materia de seguridad entre los trabajadores, lo que reduce significativamente los accidentes y mejora los resultados en materia de seguridad. La implementación de HMS como un enfoque de mejora continua crea un entorno que prioriza la seguridad, el bienestar y la eficacia operativa de los trabajadores. La investigación valida empíricamente un modelo integral de gestión de la seguridad mediante SEM-PLS, proporcionando recomendaciones prácticas diseñadas específicamente para mejorar el rendimiento de la seguridad en la construcción en países en desarrollo.

Abstract:

Indonesia's construction industry is known for high accident rates, underscoring the urgency and practical impact of the research. The research explored the causal relationship between Total Safety Management (TSM), safety culture, safety behavior, and safety performance within Indonesia's construction sector, aiming to reduce high workplace accident rates. The research uniquely integrated these variables into a unified model tailored specifically to the Indonesian construction context, clearly distinguishing itself from previous research by addressing existing gaps in the literature. Data were collected from 173 staff and managers at contractor companies involved in various construction projects, each respondent having at least one year of relevant industry experience. A structured questionnaire assessed the implementation of safety programs and practices in respondents' workplaces over a three-month period (March to May 2023). Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) was employed for rigorous data analysis. Findings indicate that TSM significantly influences both safety culture and safety behavior, with each positively impacting overall safety performance. Specifically, a robust safety culture fosters proactive safety behaviors among workers, significantly reducing accidents and enhancing safety outcomes. Implementing TSM as a continuous improvement approach effectively creates an environment emphasizing worker safety, well-being, and operational effectiveness. The research empirically validates a comprehensive and integrated safety management model using SEM-PLS, providing practical recommendations specifically designed to enhance construction safety performance in developing countries.

Editorial:

BINUS UNIVERSITY

Publicado en:

Binus Business Review, 16(2). 2025

Autores:

Ambarwati, R., Putra, H. A., Dedy, D., Sulistiyowati, W., & Putra, B. I.

URL:

<https://doi.org/10.21512/br.v16i2.9672>

Sistema de gestión de salud y seguridad (HSMS) y su impacto en la satisfacción y el rendimiento de los empleados: un nuevo modelo HSMS

Health and Safety Management System (HSMS) and Its Impact on Employee Satisfaction and Performance—A New HSMS Model

Resumen en español:

El objetivo principal de este estudio es investigar la asociación de una variedad de factores relacionados con la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SGSS) con el nivel de Seguridad y Salud (S&S) de las empresas y la satisfacción y el rendimiento de los empleados. El modelo de investigación propuesto incorpora seis factores independientes: (i) el desarrollo de una cultura de seguridad, (ii) la disponibilidad de procedimientos/instrucciones/reglas específicas de S&S, (iii) la previsión de capacitación centrada en S&S, (iv) la disponibilidad de los recursos esenciales para mejorar el equipo de S&S, (v) el aumento de la motivación de los empleados para el comportamiento seguro y (vi) el compromiso de la alta gerencia para mejorar la S&S en el lugar de trabajo. El modelo se probó empíricamente utilizando datos primarios de 230 empleados de 10 empresas manufactureras que operan en Grecia. Se encontró que S&S mejora el rendimiento de los empleados, pero, por otro lado, la gerencia de la empresa debe comprometerse con la creación de una cultura de seguridad de alto nivel. Para lograrlo, se deben invertir los recursos adecuados, establecer procedimientos, instrucciones y normas comprensibles, e impartir capacitación específica. La adopción de esta política se traduciría en una cultura de seguridad más sólida, un mayor nivel de salud y seguridad en la empresa, una mayor satisfacción de los empleados y, en consecuencia, un mejor desempeño laboral. Además, este artículo sugiere un nuevo modelo de SGSH que, basándose en los principios del ciclo Planificar-Hacer-Verificar-Actuar, incorpora los seis factores de salud y seguridad examinados, lo que puede mejorar otras normas conocidas (como OHSAS 18001 e ISO 45001).

Abstract:

The main aim of this study is to investigate the association of an assortment of factors pertaining to the implementation of a Health and Safety Management System (HSMS) with firms' Health and Safety (H&S) level and employees' satisfaction and performance. The proposed research model incorporates six independent factors: (i) the development of a safety culture, (ii) the availability of H&S specific procedures/instructions/rules, (iii) the forethought of H&S-focused training, (iv) the availability of the essential resources to improve H&S equipment, (v) the augmentation of employee motivation for safe behavior, and (vi) the top management commitment to upgrade H&S at the workplace. The model was empirically tested using primary data from 230 employees of 10 manufacturing firms operating in Greece. It was found that H&S meliorates employees' performance, but, on the other hand, firm's management should be committed towards creating a high-level safety culture. To achieve this, proper resources should be invested, comprehensible procedures/instructions/rules should be established, and focused training should be provided. The acceptance of this policy would result in an enhanced safety culture, an augmented firm H&S level, amplified employee satisfaction and, accordingly, improved employee performance. In addition, this article suggests a new HSMS model, which, by relying on the principles of the Plan–Do–Check–Act cycle, incorporates the examined six H&S factors, which can upgrade other known standards (like OHSAS 18001 and ISO 45001).

Editorial:

MDPI

Publicado en:

Safety, 11(2), 52. 2025

Autores:

Chatzoglou, P. D.,
Kotzakolios, A. E., &
Marhavidas, P. K.

URL:

<https://doi.org/10.3390/safety11020052>

Análisis de los principales componentes precursores de los accidentes laborales en el sector de la construcción en España (2003-2022)

Analysis of the main components precursors of occupational accidents in the construction industry in Spain (2003–2022)

Resumen en español:

La industria de la construcción es uno de los sectores más influyentes en la economía de muchas sociedades; en la Unión Europea, contribuye con el 5,5 % del PIB. Sin embargo, también es uno de los sectores más peligrosos a nivel mundial debido a su alta tasa de accidentes laborales. El objetivo de esta investigación es identificar los elementos que se consideran precursores de accidentes laborales en el sector de la construcción. Para ello, se examinaron 40.582 casos de accidentes graves y mortales ocurridos en España entre 2003 y 2022. Si bien los factores contribuyentes y las tipologías de accidentes en la industria de la construcción presentan una variabilidad considerable, el Análisis de Componentes Principales realizado permitió identificar cinco grupos de variables que capturan las características clave de los accidentes laborales, representando el 64,2 % de la varianza total. Entre los hallazgos más significativos se encuentran la experiencia del trabajador, la presencia de objetos en movimiento, los riesgos eléctricos, las caídas desde diferentes alturas, la realización de actividades lejos del lugar de trabajo habitual y el tamaño de la empresa. Los resultados de esta investigación permitirán un esfuerzo más específico en el desarrollo de estrategias eficaces para reducir la siniestralidad laboral en este sector. La identificación de los agentes precursores de la siniestralidad laboral en la construcción, con base en las variables examinadas, ayudará a determinar qué áreas específicas requieren atención prioritaria.

Abstract:

The construction industry is one of the most influential sectors in the economy of many societies; in the European Union, it contributes 5.5 % of GDP. However, it is also one of the most dangerous sectors worldwide due to its high occupational accident rate. The aim of this research is to identify the elements that are considered precursors of occupational accidents in the construction sector. To this end, 40,582 cases of serious and fatal accidents that occurred in Spain between 2003 and 2022 were examined. Although the contributing factors and accident typologies in the construction industry exhibit considerable variability, the Principal Component Analysis conducted allowed for the identification of five groups of variables that capture the key characteristics of occupational accidents, accounting for 64.2 % of the total variance. Among the most significant findings are the worker's experience, the presence of moving objects, electrical risks, falls from different heights, the execution of activities far from the usual place of work, and the size of the company. The results of this research will enable a more focused effort in developing effective strategies to reduce occupational accidents in this sector. The identification of precursor agents of occupational accidents in construction, based on the variables examined, will help determine which specific areas require priority attention.

Editorial:

ELSEVIER

Publicado en:

Safety Science, 190, 106902. 2025

Autores:

de las Heras-Rosas, C.,
Suárez-Cebador, M.,
Salguero-Caparrós, F., &
Rubio-Romero, J. C.

URL:

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2025.106902>

El grado de implementación de la gestión de riesgos en las empresas de la República Eslovaca

The Degree of Risk Management Implementation in Enterprises in the Slovak Republic

Resumen en español:

La categorización de las empresas por tamaño proporciona una comprensión fundamental de la composición del entorno empresarial. Las pequeñas, medianas y grandes empresas desempeñan un papel importante en la economía nacional mediante la realización de actividades empresariales específicas. En su esfuerzo por mejorar la eficiencia de los procesos empresariales individuales y mitigar los riesgos asociados a estas actividades, las empresas pueden implementar diversas normas ISO, incluidos los sistemas de gestión de la calidad, gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo (SST) o responsabilidad social corporativa (RSC). Las fuentes publicadas hasta la fecha no explican con claridad la relación mutua que surge al implementar múltiples normas ISO que priorizan diferentes actividades dentro de una misma empresa. Esta carencia es particularmente evidente en el caso de las pequeñas empresas, que a menudo no tienen la obligación ni la capacidad de implementar normas ISO. Este estudio aborda dicha brecha de investigación identificando la relación entre las normas ISO implementadas, las actividades prioritarias en el proceso de gestión de riesgos y la persona responsable de dichas actividades. El objetivo de este artículo es examinar la relación de dependencia entre normas ISO específicas y la actividad prioritaria en la gestión de riesgos. Además, el estudio busca determinar si el grado de implementación de las normas ISO influye en la selección de la persona responsable de la gestión de riesgos. Asimismo, analiza si existe dependencia entre la actividad prioritaria en la gestión de riesgos y la persona específica responsable de esta. Los autores presentan pruebas estadísticas de hipótesis basadas en datos de una encuesta realizada a nivel nacional en todas las categorías de tamaño empresarial. Los resultados obtenidos en este estudio confirman la existencia de una dependencia entre el grado de implementación de las normas ISO y la actividad prioritaria en la gestión de riesgos en todas las categorías de tamaño empresarial.

Abstract:

Categorization of enterprises by size provides a fundamental understanding of the composition of the business environment. Small, medium-sized, and large enterprises play a significant role in the national economy through the execution of specific business activities. In their pursuit of enhancing the efficiency of individual business processes and mitigating the risks associated with these activities, enterprises may implement various ISO standards, including quality management, environmental management, occupational health and safety (OSH), or corporate social responsibility (CSR) systems. The sources published to date do not clearly explain the mutual relationship that arises when implementing multiple ISO standards that prioritize different activities within a single enterprise. This gap is particularly evident in the context of small enterprises, which often do not have the obligation or capacity to implement ISO standards. This study addresses this research gap by identifying the relationship between implemented ISO standards, priority activities in the risk management process, and the person responsible for these activities. The objective of this article is to examine the relationship of dependency between specific ISO standards and the priority activity in risk management. Furthermore, the study seeks to determine whether the degree of implementation of ISO standards influences the selection of the person responsible for risk management. Additionally, it examines whether dependence exists between the priority activity in risk management and the specific person responsible for risk management. The authors provide statistical hypothesis testing based on data from a nationwide survey conducted across all enterprise size categories. The results obtained from this study confirm the presence of a dependency between the degree of ISO standards implementation and the priority activity in risk management across all enterprise size categories.

Editorial:

MDPI

Publicado en:

Systems, 13(6), 427. 2025

Autores:

Kellíšek, A., Studená, J., Baganová, K., & Hudáková, M.

URL:

<https://doi.org/10.3390/systems13060427>

La cultura de seguridad en foco: comparación de las percepciones de los empleados en pymes manufactureras pequeñas y medianas en Sudáfrica

Safety culture in focus: comparing employee perceptions across small and medium-sized manufacturing SMEs in South Africa

Resumen en español:

A pesar de contar con leyes progresivas de seguridad y salud en el trabajo (SST), Sudáfrica experimenta altas tasas de lesiones laborales, particularmente en el sector manufacturero. El cumplimiento de las normas de salud y seguridad es notablemente deficiente entre las pequeñas y medianas empresas manufactureras (PYME) debido a la limitación de tiempo y recursos financieros, un problema que se agrava en las empresas manufactureras de menor tamaño y con recursos más restringidos. Comprender las perspectivas de los empleados sobre los factores que conforman la cultura de seguridad es esencial para promover una cultura de seguridad más sólida dentro de las PYME manufactureras sudafricanas. Por ello, este estudio buscó medir las percepciones de los empleados de PYME manufactureras en Sudáfrica sobre los factores de cultura de seguridad y determinar si los empleados de empresas manufactureras pequeñas y medianas difieren en sus percepciones respecto a dichos factores. Se recopilaron datos de 487 empleados de PYME manufactureras sudafricanas. El análisis estadístico incluyó estadísticas descriptivas, evaluación de fiabilidad y una prueba t para muestras independientes. Los resultados indican que las percepciones de los empleados sobre los factores de cultura de seguridad en su lugar de trabajo son, en general, favorables. Sin embargo, los empleados de pequeñas empresas manufactureras reportaron percepciones significativamente menos favorables respecto al compromiso de la dirección con la seguridad, la formación en seguridad, el cumplimiento y las políticas de seguridad en comparación con los empleados de empresas manufactureras de tamaño mediano. Mejorar la cultura de seguridad en las pequeñas empresas manufactureras requiere fortalecer el compromiso de la dirección, mejorar la comunicación con retroalimentación, así como implementar formación rentable, incentivos de seguridad y políticas claras, y mejorar el cumplimiento en materia de seguridad. Fortalecer estas áreas de la cultura de seguridad en las empresas de menor tamaño puede mejorar el desempeño en seguridad, incluso cuando existen limitaciones de recursos.

Abstract:

Despite progressive occupational health and safety (OHS) laws, South Africa experiences high workplace injury rates, particularly in the manufacturing sector. Compliance with health and safety standards is notably poor among small and medium manufacturing enterprises (SMEs) due to limited time and financial resources, a problem exacerbated in resource-constrained small-size manufacturing enterprises. Understanding employees' perspectives on safety culture factors is essential to promoting a stronger safety culture within South African-based manufacturing SMEs. Therefore, this study sought to measure South African-based manufacturing SME employees' perceptions of safety culture factors and to determine whether small-sized and medium-sized manufacturing enterprise employees differ concerning their perceptions of these safety culture factors. Data were collected from 487 South African-based manufacturing SME employees. Data analysis included descriptive statistics, reliability assessment and an independent samples t-test. Results indicate that employees' perceptions of safety culture factors at their workplace are generally favourable. However, employees in small-sized manufacturing enterprises reported significantly less favourable perceptions of management commitment to safety, safety training, compliance and safety policies than those in medium-sized manufacturing enterprises. Improving safety culture in small-sized manufacturing enterprises requires enhancing management commitment, communication with feedback, as well as implementing cost-effective training, safety incentives and clear policies, and improving safety compliance. Strengthening these safety culture areas within small-sized manufacturing enterprises can improve safety performance, even with resource constraints.

Editorial:

Baztech

Publicado en:

Production Engineering Archives, 31. 2025

Autores:

Raditsela, R., Sharp, K. L., & Bevan-Dye, A. L.

URL:

<https://doi.org/10.30657/pea.2025.31.24>

Retos en la regulación de la gestión de riesgos laborales en Brasil

Challenges in the regulation of occupational risk management in Brazil

Resumen en español:

Los accidentes y enfermedades laborales representan un importante problema de salud pública en Brasil. En respuesta a esta situación, las autoridades gubernamentales han reconocido la necesidad de mejorar las condiciones ambientales de trabajo, reforzar el control de equipos y promover la seguridad y salud en el trabajo (SST). No obstante, la complejidad del panorama de SST en Brasil se ve acentuada por la gran heterogeneidad del entorno empresarial del país, caracterizado por compañías que difieren ampliamente en su nivel tecnológico, tamaño, motivaciones, recursos y competencias, donde además predominan las micro y pequeñas empresas (MPE). Este estudio analiza hasta qué punto las empresas brasileñas han cumplido con la estrategia de gestión de riesgos laborales implementada en 2022. Para ello, se examinaron todas las actas de infracción relacionadas con la gestión de riesgos laborales emitidas entre enero de 2022 y junio de 2023, totalizando 5.547 casos registrados. Los resultados indican que la estrategia regulatoria por sí sola ha sido insuficiente, ya que muchas empresas no han implementado las medidas requeridas. Los hallazgos subrayan la necesidad de fortalecer los servicios de inspección laboral y de mejorar la capacidad de los organismos reguladores para llevar a cabo inspecciones consistentes y exhaustivas que garanticen el cumplimiento normativo. Asimismo, se considera esencial aumentar las sanciones por incumplimiento. El estudio también destaca la importancia de políticas públicas e intervenciones específicas que apoyen a las MPE en la adopción de prácticas de gestión de riesgos laborales y en la inversión en mejoras en el lugar de trabajo.

Abstract:

Occupational accidents and illnesses pose a serious public health issue in Brazil. Recognizing this, Brazilian government authorities have acknowledged the need to implement measures to improve environmental work conditions, and equipment control, and promote occupational safety and health. The complexity of workplace health and safety in Brazil is partly due to the country's diverse range of companies, which vary in technological levels, sizes, motivations, resources, and competencies, with the majority being micro and small enterprises (MSEs). This study aims to investigate whether the strategy adopted by Brazil since 2022 to regulate occupational risk management and promote occupational health and safety has been complied with by companies. To achieve this, all notices of violation related to occupational risk management were analyzed from January 2022 to June 2023. In total, 5,547 cases of violations were examined. It was concluded that the occupational risk management regulation strategy alone is insufficient, as many companies have not implemented these measures. There is a need to improve labor inspection services. Safety and health regulatory bodies should be strengthened to consistently and thoroughly conduct workplace inspections and ensure compliance with regulations. Additionally, increasing fines for non-compliance with occupational safety and health regulations is imperative. Public policies and interventions encouraging MSEs to adhere to occupational risk management and invest in workplace improvements are essential.

Editorial:

Instituto Federal da Paraíba

Publicado en:

Revista Principia, 62. 2025

Autores:

Gonçalves Filho, A. P., & de Barros Leal, D. P.

URL:

<https://doi.org/10.18265/2447-9187a2024id8369>

Análisis de los accidentes laborales en el subsector de la fabricación de productos metálicos para la construcción en España: tendencias y factores de riesgo

Analysis of occupational accidents in the construction metal products manufacturing subsector in Spain: Trends and risk factors

Resumen en español:

La investigación sobre los accidentes de trabajo es fundamental para identificar las causas de los siniestros laborales, con el fin de prevenirlos de manera eficaz en el futuro y mejorar la seguridad en el trabajo. Este estudio tiene como objetivo analizar la evolución de los accidentes en el subsector de fabricación de productos metálicos para la construcción (subsector CNAE 251) en España durante el período 2009–2022, con el fin de clasificar los accidentes en diferentes perfiles operativos. Esto permitirá proponer medidas preventivas específicas basadas en la gravedad y las características de cada accidente. Los datos utilizados en este estudio proceden de los partes de accidentes laborales registrados mediante el sistema informático Delt@ (Declaración electrónica de trabajadores accidentados). Las variables analizadas se clasificaron en cinco grupos: temporales, personales, empresariales, circunstancias y consecuencias. Los accidentes laborales son más frecuentes en hombres y en trabajadores de mediana edad (30–59 años). Las empresas con menos de cinco trabajadores, los trabajos realizados fuera del lugar habitual y los trabajadores con menos de tres meses de antigüedad en la empresa presentan tasas elevadas de accidentes, tanto leves como mortales. Se ha desarrollado un modelo semisupervisado mediante el algoritmo Fuzzy Cluster capaz de detectar accidentes graves con una tasa de recall de aproximadamente el 64% y agruparlos en tres categorías diferenciadas. Esto permite proponer medidas preventivas específicas para cada categoría, siendo un total de 12 medidas.

Abstract:

Research on work accidents is important to determine the causes of occupational accidents to effectively prevent them in the future and improve workplace safety. This study aims to analyse the evolution of accidents in the metal products manufacturing subsector for construction (CNAE subsector 251) in Spain for the period 2009–2022 to classify accidents into different operational profiles. This will facilitate the proposal of specific preventive measures based on the severity and characteristics of each accident. Data for this study are collected from occupational accident reports via the Delt@ (Electronic declaration of injured workers) IT system. The study variables were classified into five groups: temporal, personal, business, circumstances, and consequences. Accidents at work are more common in males and in middle-aged workers (30–59 years). Companies with less than five workers, works outside the usual workplace and workers with less three months of length of the service in the company present high accident rate, both in light as fatal accidents. A semi-supervised model has been developed using the Fuzzy Cluster algorithm that can detect serious accidents with a recall rate of approximately 64% and group them into three distinct categories. This makes it possible to propose specific preventive measures for each category, of which there are 12 in total.

Editorial:

SPRINGER NATURE

Publicado en:

The International Journal of Advanced Manufacturing Technology, 1-12. 2025

Autores:

Fuentes-Bargues, J. L., Sánchez-Lite, A., Geijo-Barrientos, J. M., Romero-Barriuso, A., Villena-Escribano, B. M., & González-Gaya, C.

URL:

<https://doi.org/10.1007/s00170-025-16835-7>