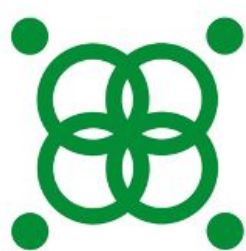


NEWSLETTER LABORAL

Nº 18 • ENERO 2026



Cátedra de
**Negociación Colectiva y
Relaciones Laborales
de Andalucía**

un
i Universidad
Internacional
de Andalucía
A

A Junta
de Andalucía

Consejería de Empleo,
Empresa y Trabajo
Autónomo

Consejo Andaluz de
Relaciones Laborales

PRESENTACIÓN DE LA NEWSLETTER

Boletín informativo sobre cuestiones de interés relacionadas con la negociación colectiva, la mediación laboral y sobre las actividades de la Cátedra.

Sus principales destinatarios son las personas negociadoras de convenios colectivos andaluces, mediadores y mediadoras del SERCLA y profesionales de las relaciones laborales en Andalucía.

La Cátedra de Negociación Colectiva y Relaciones Laborales de Andalucía – UNIA, es creada en el marco del II Plan de Apoyo de la Negociación Colectiva de Andalucía (II PANC 2023-2025) del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL), dirigida por Federico Navarro Nieto, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba.



INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

La Cátedra comienza sus actividades académicas de 2026

III Curso de Formación y Actualización para Negociadores de Convenios Colectivos de Andalucía

Se anuncia la puesta en marcha de la tercera edición del curso de formación y actualización de negociadores de convenios colectivos de Andalucía.

Modalidad on-line.

28/30 abril - 9/11 junio 2026.

Tardes de martes y jueves.

30 horas de sesiones de formación.

Reconocimiento de 3 créditos ECTS.

Próximamente se anunciarán los plazos de preinscripción y matrícula, a través de los cauces habituales de la Cátedra (correo electrónico y Newsletter).

OBSERVATORIO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANDALUZA

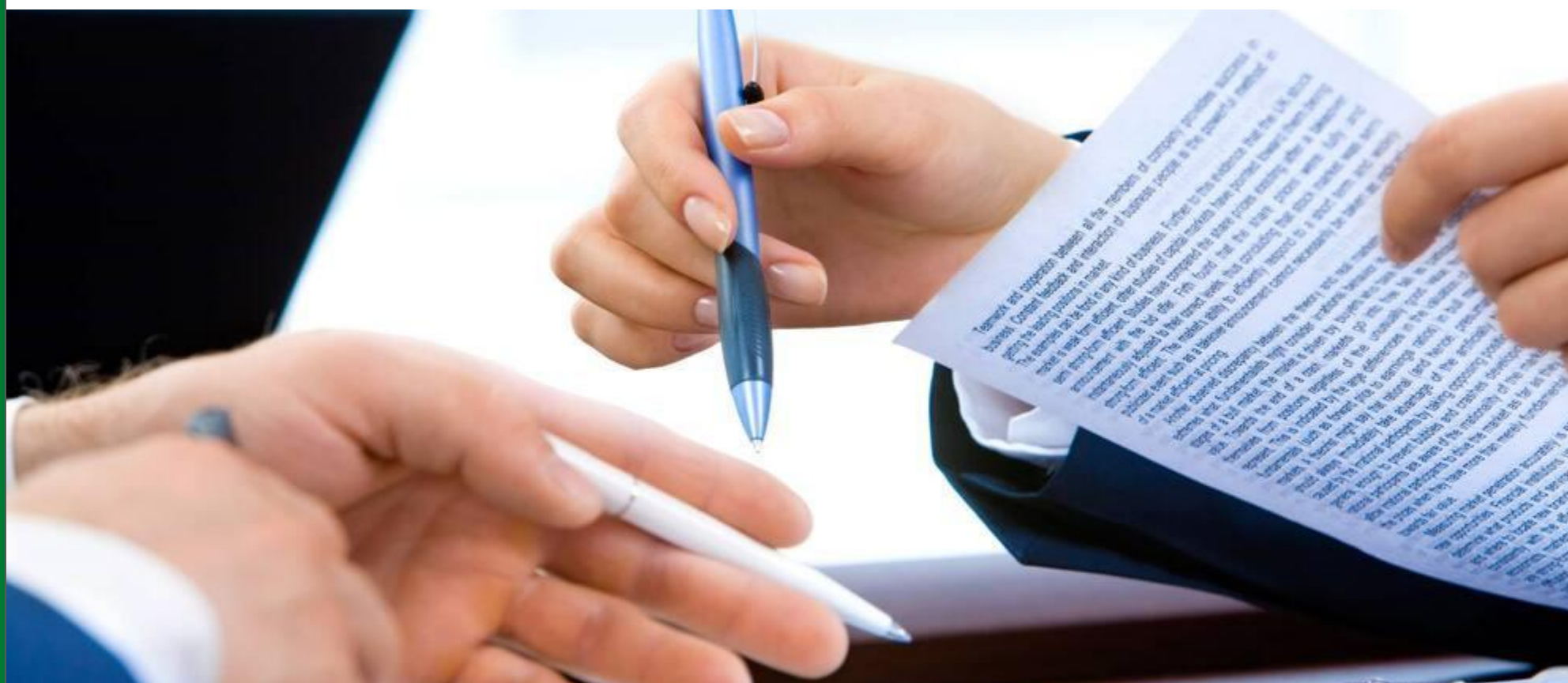


Novedad

Se ha publicado el último informe del Observatorio de la Negociación Colectiva de Andalucía, correspondiente al segundo semestre de 2025.

Se incluye un estudio de Patricio Nieto Rojas (profesora titular DTSS UNED) titulado “Adaptación de jornada por motivos de conciliación familiar y negociación colectiva. Un binomio mal resuelto” .

**SEGUNDO
SEMESTRE
2025**



OBSERVATORIO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANDALUZA

Asimismo, están disponibles los informes anteriores del Observatorio de la Negociación Colectiva Andaluza.

INFORME
JULIO 2024

INFORME
DICIEMBRE 2024

PRIMER
SEMESTRE 2025



INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

La cátedra y el CARL han publicado diversos estudios jurídicos sobre negociación colectiva.

GUÍAS DE RECOMENDACIONES Y BUENAS PRÁCTICAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LAS SIGUIENTES MATERIA:

1. Administración del convenio, a cargo de Eva Garrido Pérez. Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UCA. [INFOGRAFÍA](#)

2. Conciliación en la vida personal, familiar y laboral y corresponsabilidad familiar, a cargo de María Luisa Pérez Guerrero. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UHU.

3. Implantación de nuevos sistemas tecnológicos y derechos digitales, a cargo de Antonio Valverde Asencio. Profesor Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. US.

ACCESO A GUÍAS

INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA



Novedad

Se ha publicado la Guía de recomendaciones y buenas prácticas en materia de **contrataciones laborales**.

Elaborada por *Antonio Costa Reyes*.

Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba.

ACCESO A LA GUÍA

En la próxima newsletter, se hará pública la Guía de recomendaciones y buenas prácticas en materia **salarial**.

Elaborada por *María Sepúlveda Gómez*.

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Sevilla.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

RECOMENDACIONES Y CLÁUSULAS TIPO PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA LABORAL ANDALUZA 2025

Se trata de recomendaciones y cláusulas tipo, aprobadas por el Pleno del CARL, apoyadas en el marco legal vigente, tomando como referencia una práctica negocial ya consolidada. Son cláusulas claras, ordenadas y que ofrecen seguridad jurídica a los negociadores. Por otro lado, estas recomendaciones tratan de ser respetuosas de la autonomía de las mesas de negociación en el uso de las cláusulas, es decir, es la comisión negociadora de cada convenio la que debe valorar si se incluye una cláusula tipo, si se incluye adaptándola y los términos de su alcance normativo.

**RECOMENDACIONES
Y CLÁUSULAS**

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



Novedad

NUEVAS RECOMENDACIONES PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA LABORAL ANDALUZA 2025

En el marco de los objetivos trazados en el II Plan de Apoyo a la Negociación Colectiva Andaluza (II PANC 2023-2025), la Comisión Permanente del CARL ha aprobado el miércoles 17 de diciembre de 2025 las **RECOMENDACIONES PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA LABORAL ANDALUZA EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.**

El documento parte de la propuesta elaborada en el seno de la Comisión Técnica de Trabajo de la Comisión permanente del CARL en diciembre de 2025, integrada por representantes de los agentes sociales (CCOO-A, UGT-A y CEA) y miembros del staf técnico del CARL, con la coordinación del Director de la Cátedra de Negociación Colectiva y Relaciones Laborales de Andalucía, Federico Navarro Nieto.

**RECOMENDACIONES
SEGURIDAD Y SALUD**

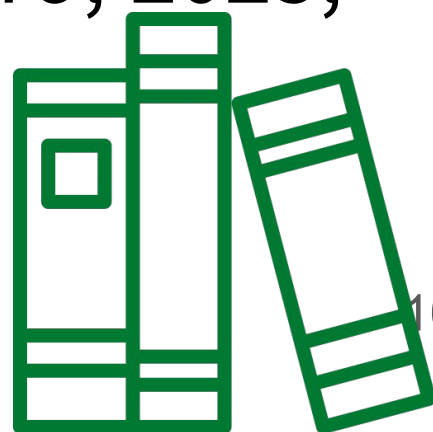
NOVEDADES EDITORIALES

CRUZ VILLALÓN, J. “Una visión positiva de la negociación colectiva empresarial” , *El nacional*, 27 de enero de 2026, [acceso abierto](#).

DURÁN LÓPEZ, F. “Prioridad temporal y jerarquía entre convenios” , *Brief AEDTSS*, núm. 5, 2026, [acceso abierto](#).

GARCÍA-PERROTE ESCARTÍN, I.; MERCADER UGUINA, J. “Definición del ámbito funcional del convenio y creación de nuevas unidades de negociación en la reciente doctrina del Tribunal Supremo” , *Revista Española de Derecho del Trabajo*, núm. 292, 2025.

LENIS ESCOBAR, A. “Legitimación para negociar convenios franja, convenio extraestatutario y vulneración de la libertad sindical” , *Temas laborales: revista andaluza de trabajo y bienestar social*, núm. 179, 2025, [acceso abierto](#).

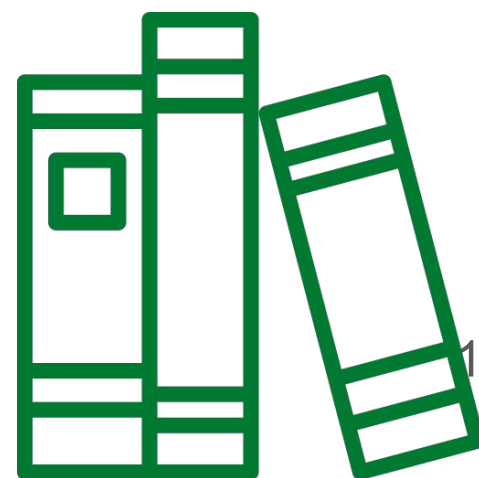


NOVEDADES EDITORIALES

LOKIEC, P.; ROBIN-OLIVIER, S.; JAULT-SESEKE, F. “Le convention collective en droit italien” , *Revue de Droit du Travail*, núm. 12, 2025.

MARTÍNEZ MORENO, C. “Algo de cal y mucha arena en la solución a la aplicación del régimen transitorio de las reglas sobre prioridad aplicativa del convenio de empresa” , NET21, núm. 28, 2026, [acceso abierto](#).

NIETO ROJAS, P. “Arquitectura Negociada de la Igualdad de Género: del convenio sectorial a los instrumentos empresariales” , NET21, núm. 28, 2026, [acceso abierto](#).



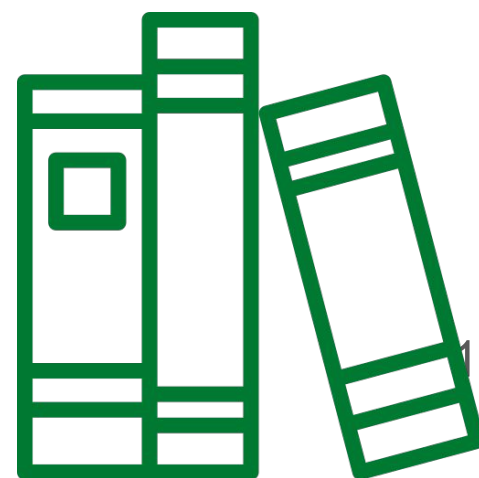
NOVEDADES EDITORIALES

Disponible el nº 178/2025 de la Revista Temas Laborales

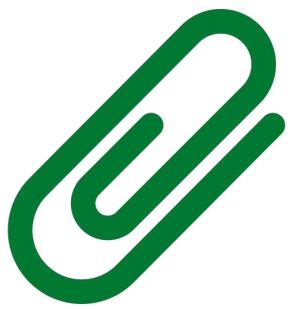
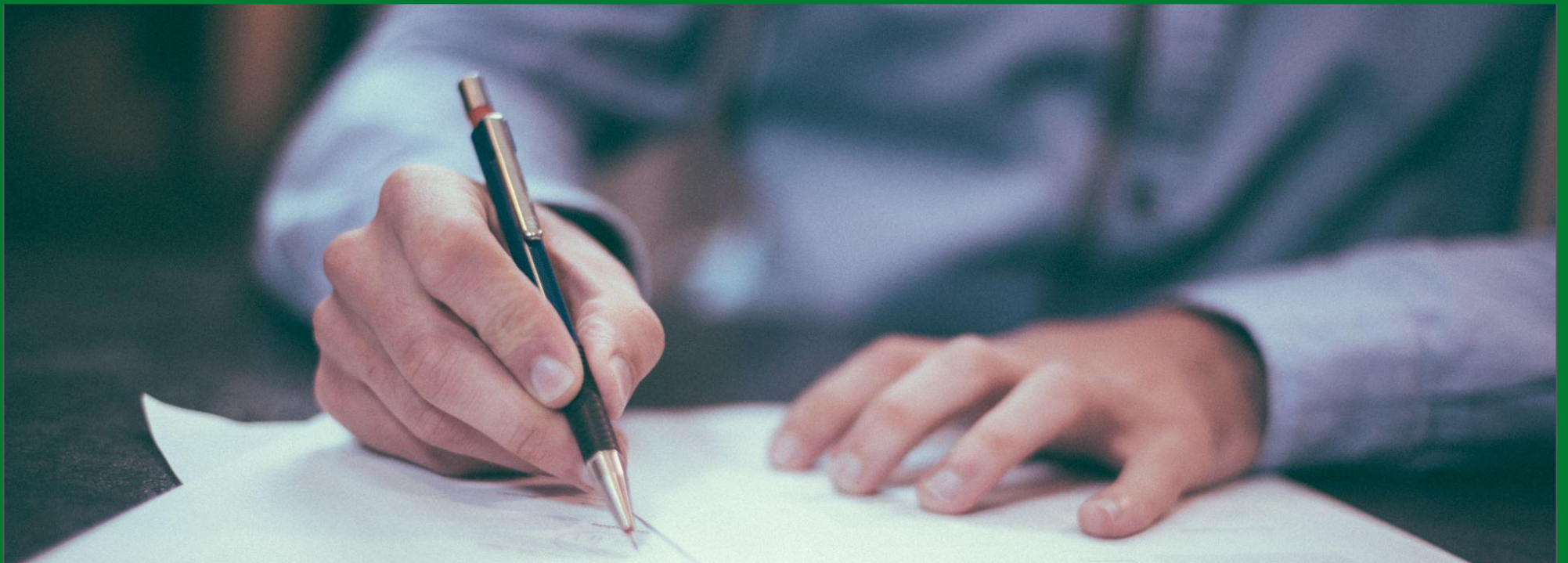
Ya está disponible el nº 179/2025 de la Revista *Temas Laborales. Revista Andaluza de Trabajo y Bienestar Social*, editada por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL).

Este número reúne estudios de actualidad sobre conciliación, igualdad y no discriminación, transparencia retributiva, tiempo de trabajo, libertad sindical y negociación colectiva, proceso laboral, así como un apartado de Legislación de la Comunidad Autónoma de Andalucía.

[Acceso abierto.](#)

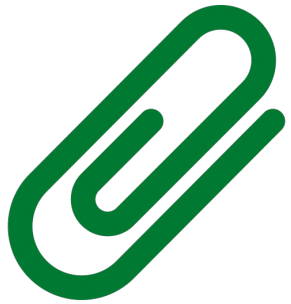


NEGOCIACIÓN COLECTIVA



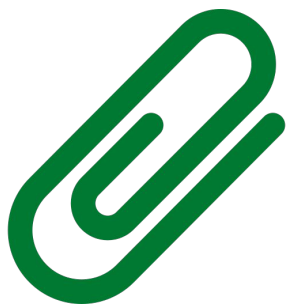
Publicado el Convenio colectivo del sector del comercio de la alimentación de la provincia de Huelva

Consultar



Publicado en el BOE el IX Convenio colectivo general del sector de derivados del cemento

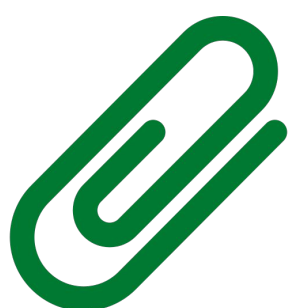
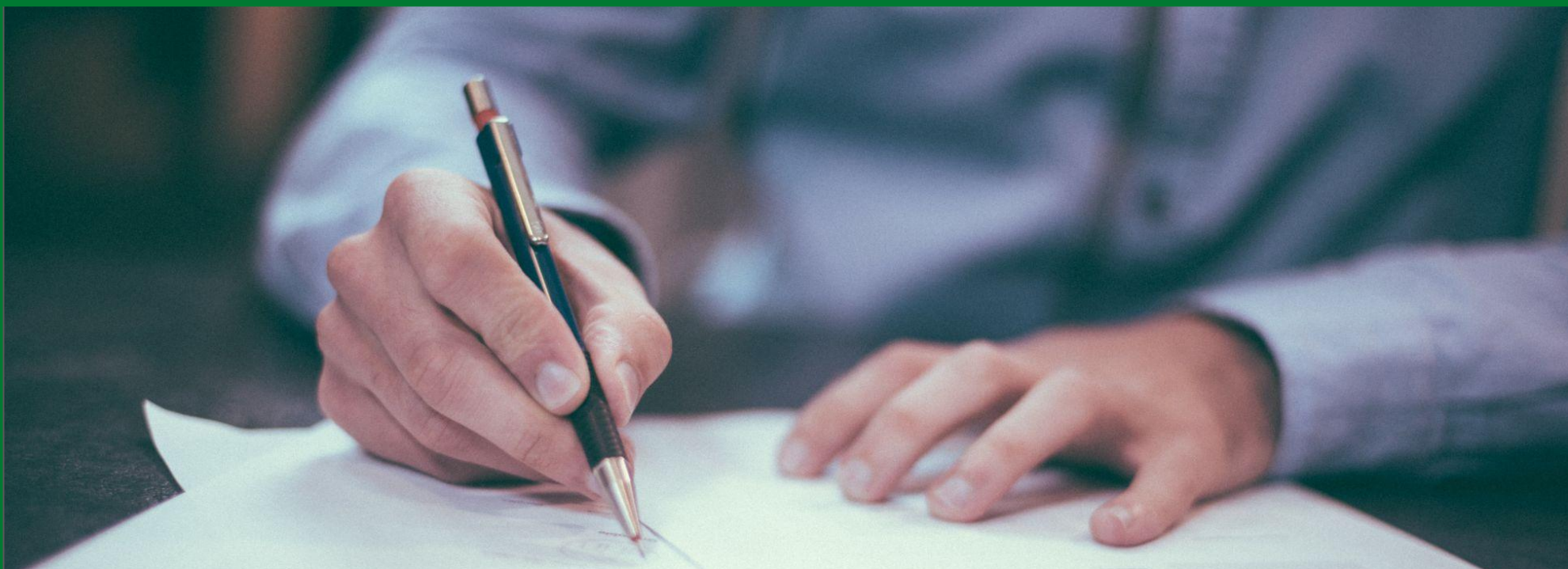
Consultar



Publicado el Convenio colectivo del sector de manipulado, envasado y comercialización de frutas, hortalizas y patata de la provincia de Granada

Consultar

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



**Publicado el Convenio colectivo
del sector de derivados del
cemento de la provincia de Almería**

Consultar

MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Algeciras

Acuerdo en SERCLA Algeciras y desconvocatoria de huelga en el Puerto de Algeciras

En sede SERCLA Algeciras se alcanzó un acuerdo que ha permitido desconvocar la huelga en la empresa de aduanas Auxiliar de Transportes Gil, operadora en el Puerto de Algeciras, prevista para iniciarse el 10/01/2026 durante 8 días. Tras casi cinco horas de mediación, se regulan turnos y horarios, se establece un complemento de 120 € mensuales y se incorporan garantías de empleo para la plantilla.



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Málaga

Mediación y acuerdo para mejorar la organización del servicio en el Centro Municipal de Emergencias de Málaga

La parte social del Centro Municipal de Emergencias de Málaga y la empresa Eulen han alcanzado un acuerdo para negociar mejoras en las condiciones organizativas del servicio, lo que ha permitido desconvocar la huelga. La mediación ha facilitado el entendimiento entre las partes y la fijación de un calendario de reuniones para avanzar en las medidas acordadas



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



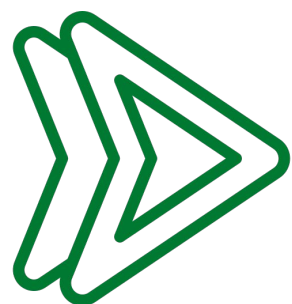
Sede Sercla Sevilla

Acuerdo en SERCLA Sevilla y desconvocatoria de huelga en Yebo Delivery

La huelga en Yebo Delivery S.L. ha sido desconvocada tras alcanzarse un acuerdo en sede SERCLA Sevilla. La mediación permitió fijar compromisos sobre prevención de riesgos laborales, compensación y retribución de festivos, plus del sexto día de trabajo, criterios de vacaciones y tratamiento de despidos, así como la comunicación a la RLT y la garantía de paz social. Asimismo, se acordó abordar en una próxima negociación los incrementos salariales, horas extra y la gestión de multas de tráfico. El acuerdo afecta a 140 personas trabajadoras.



MEDIACIÓN LABORAL

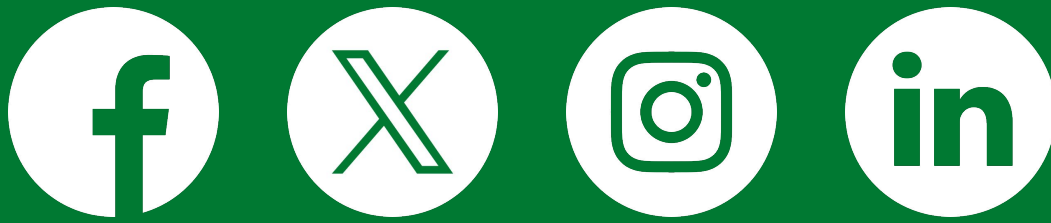


Nombramiento en el SERCLA

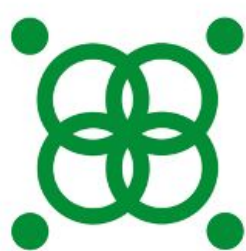
Nombramiento en el Servicio de Resolución Extrajudicial de Conflictos Laborales

La Viceconsejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo ha adjudicado por libre designación a Antonio Crespo Carrasco el puesto del Servicio de Resolución Extrajudicial de Conflictos Laborales del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (Sevilla), según Resolución de 21/01/2026 publicada en el BOJA nº 16 (26/01/2026). Su trayectoria en el SERCLA refuerza la mediación como herramienta clave para prevenir y encauzar conflictos laborales, favoreciendo soluciones acordadas y paz social.





Sigue al **Consejo Andaluz
de Relaciones Laborales**
en redes sociales



Cátedra de
**Negociación Colectiva y
Relaciones Laborales
de Andalucía**

un
i
A
Universidad
Internacional
de Andalucía

A
Junta
de Andalucía

Consejería de Empleo,
Empresa y Trabajo
Autónomo

Consejo Andaluz de
Relaciones Laborales