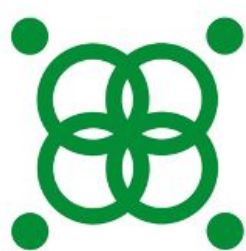


NEWSLETTER LABORAL

Nº 19 • FEBRERO 2026



Cátedra de
**Negociación Colectiva y
Relaciones Laborales
de Andalucía**

un
i Universidad
Internacional
de Andalucía
A

A Junta
de Andalucía

Consejería de Empleo,
Empresa y Trabajo
Autónomo

Consejo Andaluz de
Relaciones Laborales

PRESENTACIÓN DE LA NEWSLETTER

Boletín informativo sobre cuestiones de interés relacionadas con la negociación colectiva, la mediación laboral y sobre las actividades de la Cátedra.

Sus principales destinatarios son las personas negociadoras de convenios colectivos andaluces, mediadores y mediadoras del SERCLA y profesionales de las relaciones laborales en Andalucía.

La Cátedra de Negociación Colectiva y Relaciones Laborales de Andalucía – UNIA, es creada en el marco del II Plan de Apoyo de la Negociación Colectiva de Andalucía (II PANC 2023-2025) del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL), dirigida por Federico Navarro Nieto, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba.



INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

III Curso de Formación y Actualización para Negociadores de Convenios Colectivos de Andalucía

Modalidad on-line.

27 abril - 9/11 junio 2026.

Tardes de martes y jueves.

30 horas de sesiones de formación.

3 créditos ECTS.

**PROGRAMA
ACADÉMICO**

PLAZO PREINSCRIPCIÓN

26 de febrero - 9 marzo

PREINSCRIPCIÓN

OBSERVATORIO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANDALUZA



Novedad

Se ha publicado el último informe del Observatorio de la Negociación Colectiva de Andalucía, correspondiente al segundo semestre de 2025.

Se incluye un estudio de Patricio Nieto Rojas (profesora titular DTSS UNED) titulado “Adaptación de jornada por motivos de conciliación familiar y negociación colectiva. Un binomio mal resuelto” .

**SEGUNDO
SEMESTRE
2025**



OBSERVATORIO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANDALUZA

Informes del Observatorio de la
Negociación Colectiva Andaluza.

INFORME
JULIO 2024

INFORME
DICIEMBRE 2024

PRIMER
SEMESTRE 2025



INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

La cátedra y el CARL han publicado diversos estudios jurídicos sobre negociación colectiva.

GUÍAS DE RECOMENDACIONES Y BUENAS PRÁCTICAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LAS SIGUIENTES MATERIA:

1. Administración del convenio, a cargo de Eva Garrido Pérez. Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UCA. [INFOGRAFÍA](#)

2. Conciliación en la vida personal, familiar y laboral y corresponsabilidad familiar, a cargo de María Luisa Pérez Guerrero. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UHU.

3. Implantación de nuevos sistemas tecnológicos y derechos digitales, a cargo de Antonio Valverde Asencio. Profesor Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. US.

ACCESO A GUÍAS

INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA



Novedad

Se han publicado dos nuevas Guías de recomendaciones y buenas prácticas.

La retribución salarial

Elaborada por *María Sepúlveda Gómez*.

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Sevilla.

ACCESO A LA GUÍA

La contratación temporal y fija discontinua tras la reforma

Elaborada por *Antonio Costa Reyes*.

Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba.

ACCESO A LA GUÍA

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

RECOMENDACIONES DEL CARL A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANDALUZA 2025

Se trata de recomendaciones y cláusulas tipo, aprobadas por el Pleno del CARL, apoyadas en el marco legal vigente, tomando como referencia una práctica negocial ya consolidada. Son cláusulas claras, ordenadas y que ofrecen seguridad jurídica a los negociadores. Por otro lado, estas recomendaciones tratan de ser respetuosas de la autonomía de las mesas de negociación en el uso de las cláusulas, es decir, es la comisión negociadora de cada convenio la que debe valorar si se incluye una cláusula tipo, si se incluye adaptándola y los términos de su alcance normativo.

RECOMENDACIONES

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



Novedad

RECOMENDACIONES DEL CARL A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANDALUZA SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En el marco de los objetivos trazados en el II Plan de Apoyo a la Negociación Colectiva Andaluza (II PANC 2023-2025), la Comisión Permanente del CARL ha aprobado el miércoles 17 de diciembre de 2025 las **RECOMENDACIONES PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA LABORAL ANDALUZA EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.**

El documento parte de la propuesta elaborada en el seno de la Comisión Técnica de Trabajo de la Comisión permanente del CARL en diciembre de 2025, integrada por representantes de los agentes sociales (CCOO-A, UGT-A y CEA) y miembros del staf técnico del CARL, con la coordinación del Director de la Cátedra de Negociación Colectiva y Relaciones Laborales de Andalucía, Federico Navarro Nieto.

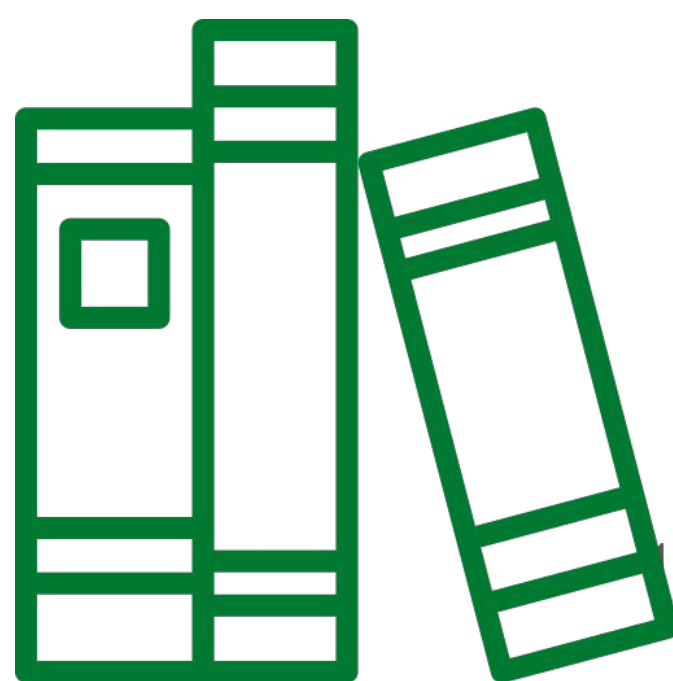
RECOMENDACIONES

NOVEDADES EDITORIALES

CALVO GALLEGO, F.J. *El papel de la negociación colectiva en la regulación de las modalidades contractuales tras la reforma laboral*, Atelier, Barcelona, 2025, [acceso abierto](#).

EUROFOUND, *Collective bargaining as a mechanism to advance gender pay equity*, [acceso abierto](#).

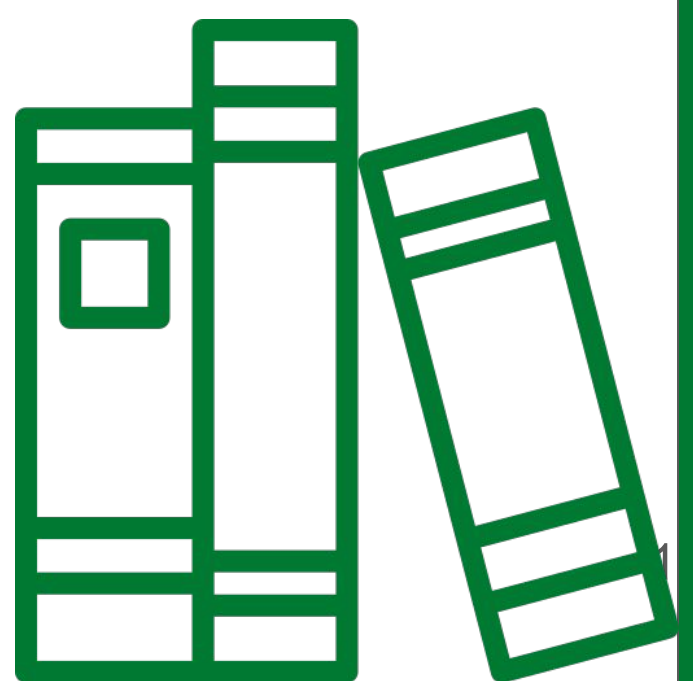
MOLINA NAVARRETE, C. “De “mínimo” a “adecuado” : ¿No hay razones de lege data comunitaria para un “salario interprofesional negocial autonómico” ?” , brief AEDTSS, núm. 15, 2026, [acceso abierto](#).



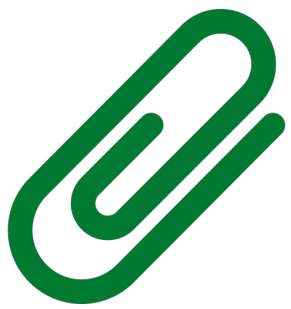
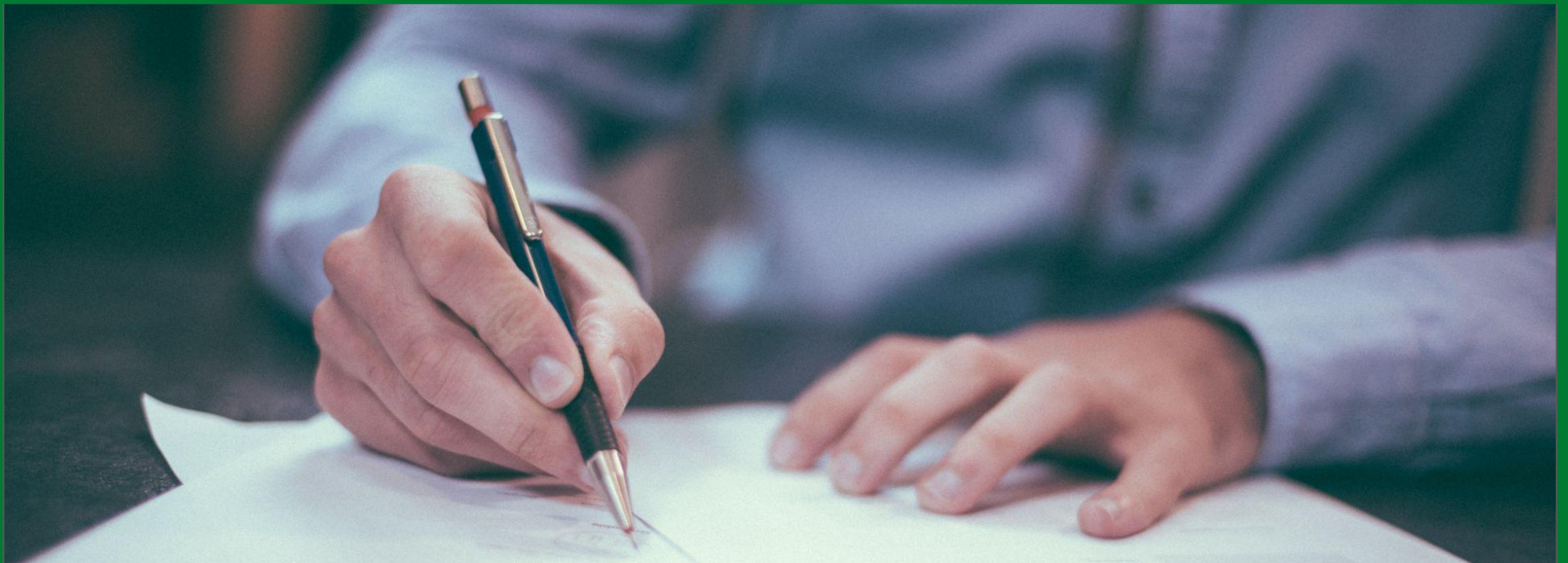
NOVEDADES EDITORIALES

ROLDAN MALENO, C. “Una crítica del voto directo en la negociación colectiva sindical a partir del Derecho francés” , Lan Harremanak - Revista de Relaciones Laborales, núm. 54, 2025, [acceso abierto](#).

VIVERO SERRANO, J.B. “¿Puede aplicarse el salario inferior del convenio de empresa en lugar del superior del convenio sectorial tras la reforma de 2021?, brief AEDTSS, núm. 11, 2026, [acceso abierto](#).

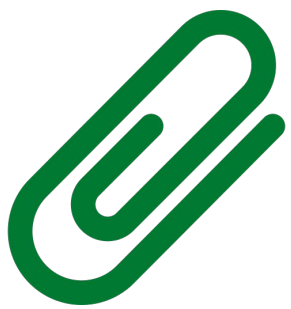


NEGOCIACIÓN COLECTIVA



Publicado en el BOE el Convenio colectivo de Industrias de Elaboración del Arroz

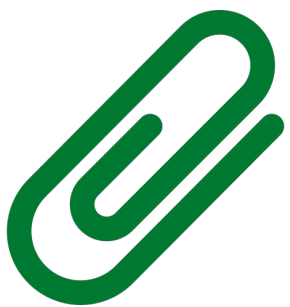
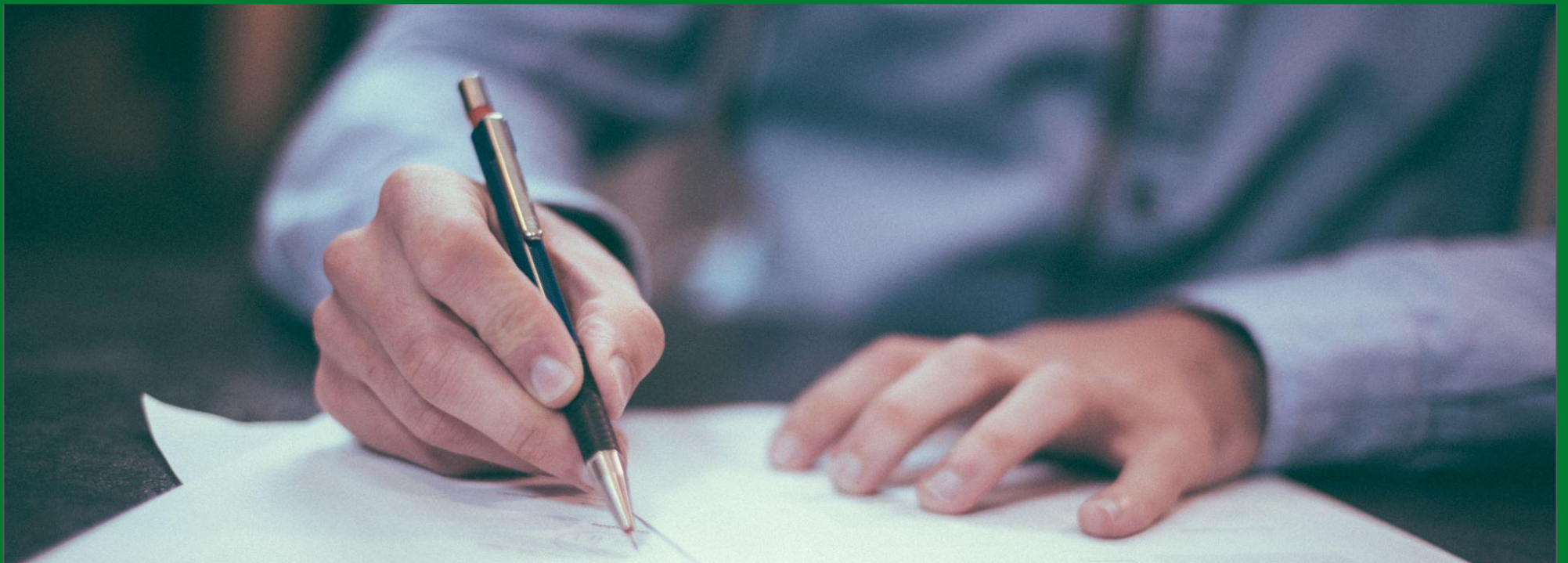
Consultar



Publicado el Convenio Colectivo para empresas de Transporte de Mercancías por Carretera, Agencias de Transportes, Despachos Centrales y Auxiliares, Almacenistas Distribuidores y Operadores Logísticos de la Provincia de Córdoba

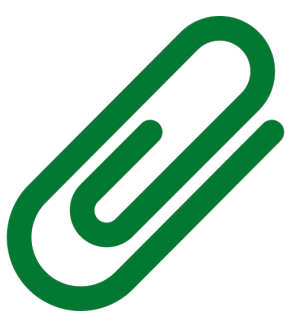
Consultar

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



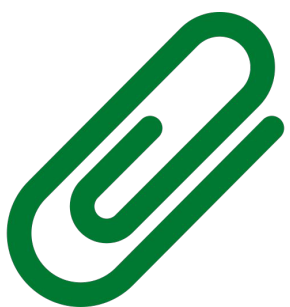
Publicado en el BOE el Convenio colectivo marco para los establecimientos financieros de crédito

Consultar



Publicado el Convenio colectivo del sector de montajes de la provincia de Huelva

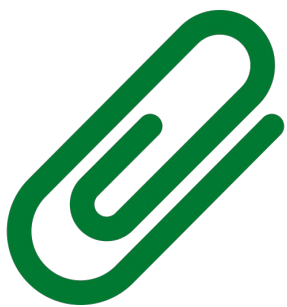
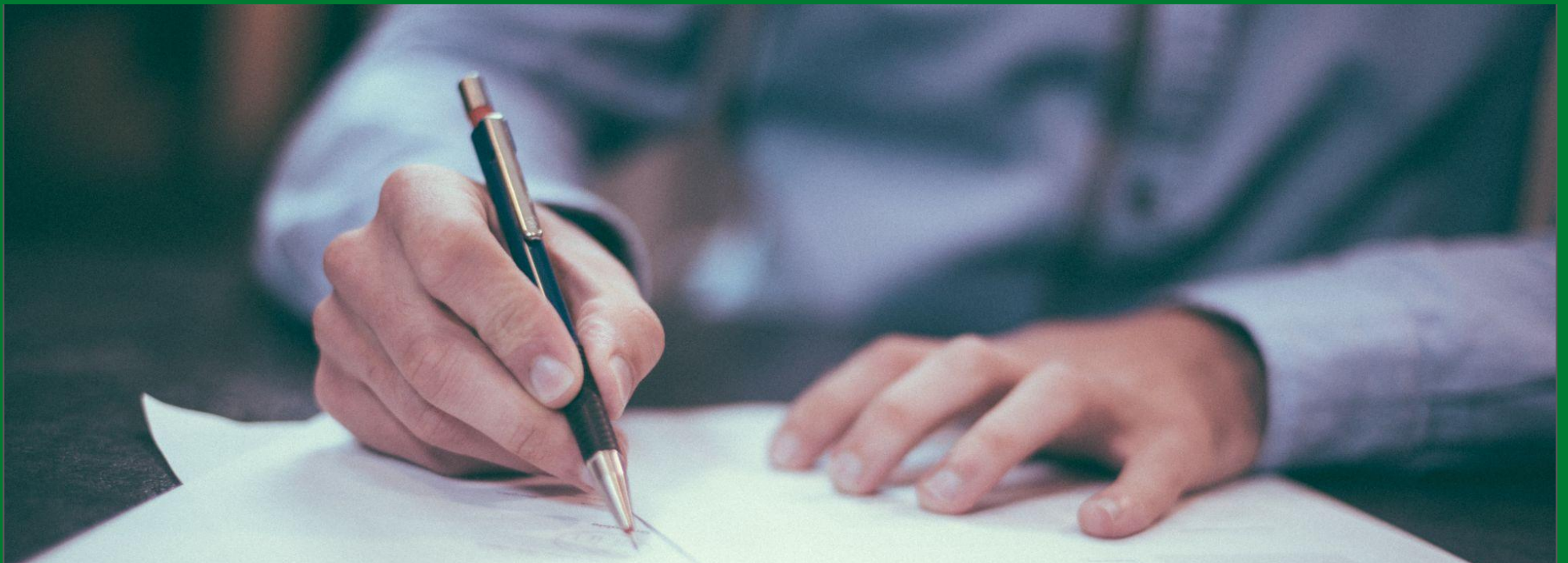
Consultar



Publicado en el BOE el Convenio colectivo estatal de industrias de ferralla

Consultar

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



Publicado en el BOE el Convenio colectivo estatal para las granjas avícolas y otros animales

Consultar

MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Granada

**Acuerdo en SERCLA Granada y
desactivación de huelga en Moovecars
Andalucía**

El expediente previo a huelga de Moovecars Andalucía (centro de trabajo de Granada) ha finalizado con avenencia tras dos sesiones de mediación en SERCLA (09/01/2026 presencial y 10/02/2026 online), con un total de 7 horas. El acuerdo, que afecta a 260 personas trabajadoras, evita la huelga prevista para el 14 y 28/02, 27/03 y 01/04. La mediación ha permitido pactar mejoras en abono de salarios y suplidos, el desarrollo de herramientas informáticas para garantizar derechos y el compromiso de comparecencia en mediaciones por régimen disciplinario.



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Sevilla

Acuerdo en SERCLA Sevilla y desconvocatoria de huelga

Se ha desconvocado la huelga promovida por el Sindicato Provincial de Industria de CC.OO. Sevilla frente a ASOCIAFRUIT, tras ratificarse en sede SERCLA el preacuerdo suscrito por todas las partes, que se eleva a definitivo para la firma del Convenio Colectivo provincial del sector de manipulación, envasado y comercialización mayorista de agrios, frutas, hortalizas y derivados. La mediación ha facilitado la consolidación del acuerdo, previamente respaldado en asambleas de los centros de trabajo de la parte promotora. Afecta a 5.000 personas trabajadoras.

ACTUALIDAD



Acto de presentación Monográfico Temas Laborales

Presentación del nº 180 monográfico de *Temas Laborales* (2025)

Presentado el nº 180 monográfico de *Temas Laborales* (2025), revista publicada por el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. El acto contó con la participación de miembros del Consejo Asesor y del Consejo de Redacción, y con la presencia del fundador, D. Miguel Rodríguez-Piñero y Bravo-Ferrer, quien subrayó la relevancia de las publicaciones científicas de calidad. Desde el CARL renovamos nuestro compromiso con el rigor y la excelencia editorial, consolidando una trayectoria de más de cuarenta años.



ACTUALIDAD



Jornadas Técnicas

SERCLA refuerza la mediación en Córdoba con evaluación y formación

El SERCLA celebró en Córdoba los días 29 y 30 de enero dos jornadas técnicas de evaluación y formación con 18 mediadores. La sesión reforzó la mediación como vía principal para gestionar la conflictividad mediante negociación colectiva, mejorando coordinación y herramientas prácticas. En 2025, la sede contó con 32 mediadores y realizó 574 actuaciones; crecieron las conciliaciones individuales (de 48 en 2024 a 183) y descendieron los conflictos colectivos efectivos (de 75 a 62). La encuesta de calidad reflejó un 62% de valoraciones “excelente”.



ACTUALIDAD



Negociación colectiva

Granada encara 2026 con once convenios sectoriales clave por cerrar

La Comisión Provincial de Seguimiento de la Negociación Colectiva de Granada (CARL, CGE, CCOO y UGT) ha analizado hoy, en la sede del SERCLA, un 2026 marcado por la renovación de once convenios sectoriales vencidos, pendientes para 21.680 empresas y 104.340 personas trabajadoras. Se subrayó el papel del CARL y del SERCLA como instrumentos de diálogo y mediación para impulsar acuerdos, destacando su contribución a desbloquear negociaciones como la del manipulado y envasado. En 2025 también avanzaron planes de igualdad y descendieron las inaplicaciones de convenio.



ACTUALIDAD



Negociación colectiva

Cádiz: negociación colectiva 2025, subida media del 3,2%

La Comisión Técnica de Seguimiento en Cádiz señaló que 2025 cerró con una subida salarial media del 3,2% y 34 convenios vigentes que cubren a 152.381 trabajadores y 21.309 empresas. Se resaltó el papel del SERCLA para facilitar acuerdos, especialmente en Distribuidores de Butano e Industria del Metal. Para 2026 continúan convenios en negociación y en ultraactividad, con nuevas herramientas de apoyo del CARL y un curso de actualización para negociadores que comenzará en abril.



ACTUALIDAD

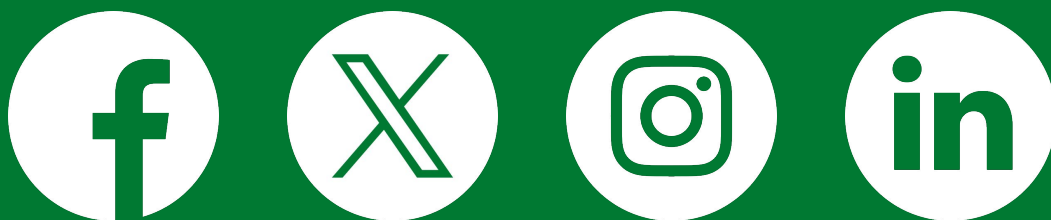


Negociación colectiva

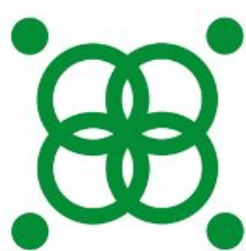
Cádiz: seguimiento del diálogo social y la mediación laboral

Hoy se ha celebrado en Cádiz la Comisión Permanente ampliada del CARL, en la sede de la Delegación Territorial de Empleo. Con la participación del Delegado Territorial y de las responsables provinciales de CCOO, UGT y CEA, se ha analizado la situación y evolución de la negociación colectiva, así como la gestión de la conflictividad laboral a través del SERCLA. La mediación se ha destacado como herramienta central para prevenir tensiones y facilitar acuerdos, reforzando el diálogo social y la estabilidad en las relaciones laborales.





Sigue al **Consejo Andaluz
de Relaciones Laborales**
en redes sociales



Cátedra de
**Negociación Colectiva y
Relaciones Laborales
de Andalucía**

un
i
A
Universidad
Internacional
de Andalucía

A
Junta
de Andalucía

Consejería de Empleo,
Empresa y Trabajo
Autónomo

Consejo Andaluz de
Relaciones Laborales