



PRINCIPALES TEMAS ABORDADOS DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO EN EL MARCO DE LA COORDINACIÓN SEMETRAL DEL CONSEJO EPSCO EN MATERIA DE EMPLEO Y POLÍTICAS SOCIALES

Con este resumen, Cantabria da por finalizada la tarea de actualizar las novedades de esta materia en el Consejo y pasa su testigo a las Islas Baleares para la segunda mitad del año.

ENERO

- **7 de enero:** Se presentó el programa de la presidencia polaca, así como el de la Comisión para el primer semestre de 2025.
- **20 de enero:** El grupo se reunió para abordar la propuesta de revisión de la directiva 2009/38/EC por parte del Parlamento Europeo, que fue el único punto en el orden del día.
- **22 de enero:** Se planteó la intención de la Comisión en participar en la formulación de la Recomendación sobre el impacto de los sistemas de inteligencia artificial en la igualdad y la no discriminación. Además, la Comisión expresó su intención de, en representación de la Unión, a la próxima Declaración Ministerial sobre “Nuevas Fronteras para la Política Social: Invirtiendo en el futuro” del 14 de febrero de 2025.
- **30 de enero:** El grupo de trabajo se reunió para abordar la propuesta de la presidencia española a propósito de revisión de la directiva 883/2004. A través de un cuestionario formulado por la presidencia polaca, las diferentes delegaciones expresaron su opinión respecto a diferentes aspectos de la propuesta con el fin de tratar de ver si sería posible alcanzar un acuerdo.
- **31 de enero:** Se trató la Directiva sobre los periodos de prácticas, con divisiones persistentes y debate sobre el ámbito de aplicación. Se priorizará la Directiva

sobre la Recomendación, buscando alcanzar la orientación general en junio 2025. La próxima reunión será el 28 de febrero, con un primer texto de compromiso.

FEBRERO

- **3 de febrero:** Se trató la intención de la Comisión Europea de unirse, en nombre de la UE, a la Declaración Ministerial sobre “Nuevas Fronteras de la Política Social: Invertir en el Futuro”, en el contexto de la Reunión Ministerial de Política Social de la OCDE de este mes.
- **13 de febrero:** Se abordó la objeción de la UE a la reserva de Bután sobre la Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y la reforma de la Directiva 2009/38/CE sobre Comités de Empresa Europeos. La Comisión informó sobre el primer punto, y la Presidencia presentó un balance del trío sobre la directiva.
- **18 de febrero:** La Comisión Europea presentó información sobre la Recomendación del Consejo de Europa sobre el impacto de los sistemas de inteligencia artificial en la igualdad y la no discriminación y proporcionó detalles sobre el programa de trabajo de la Comisión para 2025.
- **27 de febrero:** Se expuso el borrador de conclusiones del Consejo sobre el Informe Conjunto de Empleo 2025. Este informe constituye un elemento fundamental dentro del marco del Semestre Europeo, el principal mecanismo de coordinación de políticas económicas y sociales en la Unión Europea. El documento de referencia, identificado con el código 6113/25, está pendiente de publicación, lo que indica que su contenido aún se encuentra en proceso de negociación y revisión por parte de los Estados miembros.
- **28 de febrero:** Se examinó la propuesta de la Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre la mejora y el refuerzo de las condiciones laborales de los estudiantes en prácticas, así como la lucha contra las relaciones laborales regulares disfrazadas de prácticas (‘Directiva sobre las Prácticas’). En esta reunión, se examinó la propuesta de compromiso de la Presidencia, reflejada en el documento 6122/25, que se discutió detalladamente para evaluar las posibles soluciones y enmiendas.

MARZO

- **3 de marzo:** Se examinó el texto de compromiso de la Presidencia sobre el borrador de Conclusiones del Consejo relativas al Informe Conjunto sobre el Empleo 2025.

- **Consejo EPSCO del 10 de marzo:** El Consejo centró su debate en el Semestre Europeo 2025, abordando los desafíos de la transformación planteada y las formas de incentivar la actividad profesional prolongada y voluntaria de las personas mayores. Se aprobaron los aspectos sociales y de empleo de la Recomendación para la zona euro, así como el Informe conjunto sobre el empleo y sus conclusiones. También se presentaron los planes fiscales-estructurales nacionales. En el punto de "Varios", se facilitó información sobre los **actos de la Presidencia**, la **Cumbre Social Tripartita**, los programas de trabajo de los comités, la **Unión de las Competencias**, el **Pacto para el Diálogo Social Europeo** y la posible **revisión de la Directiva 79/7**. Además, varios Estados miembros expusieron la situación de las negociaciones sobre la directiva relativa a la **igualdad de trato**.
- **17 de marzo:** Se debatieron iniciativas clave en derechos sociales y coordinación de la seguridad social. La Comisión Europea presentó la iniciativa "Unión por las Capacidades", se abordó la reforma de los Reglamentos (CE) n.º 883/2004 y 987/2009 y se discutieron los avances en derechos de las mujeres y la Estrategia LGBTIQ.
- **18 de marzo:** La reunión se centró en igualdad de género e inclusión. Se presentó el informe del Instituto Europeo para la Igualdad de Género, se debatió la 6ª revisión de la Plataforma de Acción de Beijing en relación con la inteligencia artificial y la digitalización, y se revisó el borrador de las Conclusiones del Consejo sobre igualdad de género en la era digital.
- **25 de marzo:** Se discutió la propuesta de Directiva sobre Consejos de Empresa Europeos, enmendando la Directiva 2009/38/EC. Además, la Presidencia informó sobre los resultados del trípulo respecto a la aplicación de los derechos de información y consulta transnacionales.

ABRIL

- **3 abril:** Se abordaron cuestiones como la mejora de las condiciones laborales, la lucha contra las falsas prácticas y la promoción de la igualdad y la no discriminación en el ámbito laboral. También se discutieron los plazos para la implementación de nuevas directivas y las medidas a adoptar para facilitar la inclusión de los jóvenes en el mercado de trabajo, así como la mejora de la competitividad y la simplificación administrativa.
- **7 abril:** Tuvo lugar la presentación de la AGE Platform Europe sobre el AGE Barometer 2023 y para examinar el borrador de las Conclusiones del Consejo sobre el aprovechamiento del potencial de las personas mayores.
- **10 abril:** Se abordó el impacto de la inteligencia artificial en la igualdad y la no discriminación, así como el avance de la igualdad de género en la era digital,

discutiendo propuestas para proteger los derechos fundamentales sin imponer nuevas obligaciones a los desarrolladores.

- **28 abril:** Se examinó la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica el Reglamento 2021/691 en lo que respecta al apoyo a los trabajadores afectados por el desplazamiento inminente de empleo en empresas en proceso de reestructuración.

MAYO

- **5 mayo:** Se celebró la segunda reunión del grupo de trabajo de asuntos sociales para analizar el borrador de Conclusiones del Consejo sobre el potencial de las personas mayores, que fue bien recibido, aunque con propuestas de mejora.
- **8 mayo:** La Presidencia convocó el grupo de trabajo para que la Comisión informara sobre la 113ª Conferencia Internacional de Trabajo, la Cumbre Social Mundial en Qatar y la 6ª Reunión Ministerial de la Unión por el Mediterráneo en Malta. Además, se informó sobre el estado de las negociaciones con el Parlamento Europeo para revisar los Reglamentos de coordinación de sistemas de seguridad social, con un trólogo político previsto para el 19 de mayo y posible cierre en junio tras validación en COREPER.
- **15 mayo:** Se presentó el borrador de Conclusiones del Consejo sobre el avance de la igualdad de género en la era digital impulsada por la IA, en el marco de la sexta revisión horizontal de la implementación de la Plataforma de Acción de Beijing por los Estados miembros y las instituciones de la UE.
- **22 mayo:** Se examinó el texto de la propuesta de Reglamento, centrada en el apoyo a trabajadores afectados por despidos inminentes en empresas en reestructuración, incluyendo respuestas a preguntas frecuentes y comentarios de los Estados miembros.
- **26 mayo:** Se examinó el borrador de Conclusiones del Consejo sobre la participación activa de las personas mayores, destacando la importancia del envejecimiento activo, la inclusión social, la igualdad de género y la adaptación del entorno laboral. Las delegaciones intercambiaron observaciones con vistas a su futura adopción.
- **27 mayo:** Se trató la propuesta de directiva sobre los Comités de Empresa Europeos, con un informe de la Presidencia sobre el resultado del trólogo y el examen del texto final de compromiso.

JUNIO

- **2 junio:** Se examinó la propuesta de compromiso de la Presidencia sobre la directiva relativa a la mejora de las condiciones laborales de los becarios y la lucha contra las prácticas encubiertas.
- **3 junio:** Se debatió la propuesta de Recomendación sobre un Marco de Calidad reforzado para las prácticas profesionales, destacando la importancia de mejorar su calidad, accesibilidad y valor formativo.
- **5 junio:** Se informó sobre los resultados del tríplogo relativo a la propuesta de Reglamento para modificar los Reglamentos (CE) nº 883/2004 y nº 987/2009 sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social y su aplicación, textos relevantes también para el EEE y Suiza.
- **10 junio:** Se abordó el avance en la reforma del reglamento de coordinación de los sistemas de seguridad social. La Comisión presentó el informe de evaluación de la Agencia Laboral Europea, como parte del análisis previo a una futura propuesta legislativa sobre la materia.
- **Consejo EPSCO del 18 junio:** El único punto de debate fue el Semestre Europeo 2025, centrado en el nuevo Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales y la primera estrategia contra la pobreza. Además, se adoptó el enfoque general sobre la Directiva de prácticas profesionales y se debatió el progreso de la directiva sobre igualdad de trato. Se aprobaron las Conclusiones sobre personas mayores y sobre igualdad de género en la era digital, y se presentaron actualizaciones sobre las negociaciones legislativas en curso, eventos de la Presidencia y el informe de evaluación de la Autoridad Laboral Europea.
- **23 junio:** Se trató la propuesta de Reglamento con el objetivo de mejorar el apoyo a los trabajadores afectados por despidos inminentes en empresas en reestructuración, a partir del examen de la propuesta de compromiso presentada por la Presidencia.